

previs 

Unser Leitbild

Sorgfalt. Weitblick. Kompetenz.



+++ PREVIS +++

+++ VORSORGE SERVICE PUBLIC +++

LEITBILD

Sämtliche Bezeichnungen werden in der männlichen Form verwendet. Selbstverständlich sprechen wir damit auch unsere Kundinnen, die Arbeitgeberinnen und Arbeitnehmerinnen, die Rentnerinnen, unsere Spezialistinnen, Mitarbeiterinnen und Stiftungsrätinnen an.

- > Das Geschäftsfeld
- > Unsere Leistungen
- > Ihr Mehrwert

Leitgedanke 1

Als Gemeinschaftsstiftung fokussieren wir unsere Leistungen auf Institutionen und Firmen des Service Public.

- > Wir stehen zum schweizerischen Drei-Säulen-Prinzip und bieten Produkte der Beruflichen Vorsorge auf den Grundlagen des Bundesgesetzes BVG an.
- > Als nicht gewinnorientierte Gemeinschaftsstiftung verwalten wir die uns anvertrauten Vermögen im ausschliesslichen Interesse der Versicherten.
- > Den Begriff «Service Public» verstehen wir weit gefasst. Zu unseren Kunden gehören damit neben den klassischen Institutionen wie Gemeinden, Gemeindeverbände, gemeindenahe Institutionen sowie Spitäler, Heime und Einrichtungen für die Pflege im Alter auch Institutionen und Firmen, die in Auftragsform Dienstleistungen für den Service Public erbringen.
- > Unsere Kunden sind Institutionen und Firmen und deren Arbeitnehmer innerhalb und ausserhalb des Kantons Bern.

Leitgedanke 2

Unsere zukunftsgerichteten Vorsorgelösungen sind auf den Menschen ausgerichtet – vom Erwerbsleben bis ins hohe Alter.

- > Wir führen eine modulare Palette von Vorsorgeplänen für bedürfnisgerechte Vorsorgelösungen für alle Lebensabschnitte.
- > Unsere Dienstleistungen gehen über die minimalen gesetzlichen Vorgaben hinaus.
- > Im Zentrum unserer Dienstleistungen stehen die kompetente und zielgerichtete Beratung und Betreuung der Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Rentner.

Leitgedanke 3

Sicherheit und Stabilität bilden das Fundament, auf das unsere Kunden bauen können. Gepaart mit stetiger Optimierung unseres Angebots entsteht die hohe Qualität all unserer Leistungen.

- > Sicherheit und Stabilität der Vorsorge unserer Versicherten stehen im Zentrum.
- > Die Vorsorgeprodukte optimieren wir nach den Bedürfnissen unserer Kunden und im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben.
- > Unsere Spezialisten richten ihr Engagement auf die Bedürfnisse der Arbeitgeber und Arbeitnehmer sowie auf die persönliche Fachberatung aus.
- > Dienstleistungen erbringen wir innerhalb auf die Kunden ausgerichteter Frist.

- > Unsere Kultur
- > Die Kommunikation
- > Transparenz für Sie

Leitgedanke 4

Unsere Unternehmenskultur ist von Offenheit und Transparenz, von Eigenverantwortung und Teamgeist geprägt.

- > Unsere Kultur bestimmt konkret unser Verhalten in jeder Funktion oder Tätigkeit. Es sind die gelebten und anerkannten Werte, Normen und Zielvorstellungen oder einfach ausgedrückt: Die Art, wie wir miteinander umgehen.
- > Wir kommunizieren regelmässig, proaktiv und transparent nach aussen und nach innen.
- > Mit der offenen Kommunikation schaffen wir auf allen Ebenen ein individuelles Vertrauensverhältnis und fördern damit gute Kundenbeziehungen sowie Eigenverantwortung und Teamgeist unter den Mitarbeitern.
- > Unseren Kunden und uns selber begegnen wir partnerschaftlich, offen, ehrlich.
- > Unsere motivierten und kompetenten Mitarbeiter sind ein entscheidender Erfolgsfaktor.
- > Der Stiftungsrat nimmt seine Verantwortung kompetent und vorausschauend wahr.

- > Unsere Produkte
- > Die Finanzierung
- > Ihre Sicherheit

Leitgedanke 5

Flexibilität durch Modularität – das ist die prägende Eigenschaft unserer Produkte.

- > Die verschieden ausgeprägten Vorsorgelösungen mit individuellen Anpassungsmöglichkeiten bilden den modularen Aufbau unseres Angebots.
- > Die modularen Produkte decken die bestehenden und zukünftigen Anforderungen an die 2. Säule nachhaltig ab.
- > Wir tragen mit diesen Produkten zur Fortsetzung der gewohnten Lebenshaltung bei.
- > Bestimmte Produkte des Beitragsprimats halten bezüglich Leistungen und Finanzierung einem Vergleich mit dem Leistungsprimat stand.
- > Jedes unserer Produkte ist in sich voll finanziert. Quersubventionen sind ausgeschlossen.

Leitgedanke 6

Unsere ausgewogene Anlagestrategie hat den langfristigen Erfolg zum Ziel. Das konsequente Risikomanagement gibt uns dabei jederzeit den sicheren Rückhalt.

- > Wir legen die uns anvertrauten Mittel mit einer modernen, ausgewogenen und langfristigen Anlagestrategie an. Dabei achten wir auf grösstmögliche Sicherheit unter steter Berücksichtigung unserer Risikofähigkeit und Risikobereitschaft.

Leitgedanke 7

Die Leistungen für unsere Kunden sind durch eine optimale Gewichtung der Finanzierung, der Leistung und der Reserven nachhaltig gesichert.

- > Soweit durch uns beeinflussbar, gestalten wir die versicherungstechnischen Grundlagen unserer Vorsorgepläne so, dass eine optimale Gewichtung von Finanzierung, Leistung und Reserven gesichert ist.
- > Die Reserven bilden wir auf einem angemessenen Niveau, welches der Risikofähigkeit der Kasse und den Risiken der Anlagestrategie entspricht.
- > Die Bildung und Erhaltung der Reserven geht der Ausschüttung von allfälligen Überschüssen vor. Damit dienen wir der langfristigen Verstetigung unserer Finanzierung und der Leistungen.

- > Die Organisation
- > Unsere Kompetenz
- > Ihre Beratung

Leitgedanke 8

Die Organisation mit stufengerechten Verantwortlichkeiten sichert kurze und effiziente Entscheidungswege. Sämtliche Prozesse in unserem Unternehmen sind auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet.

- > Die flache Aufbauorganisation sichert kurze Entscheidungswege.
- > Strategische und operative Verantwortlichkeiten sind konsequent getrennt.
- > Ein umfassendes Qualitätsmanagement und das Controlling durch den Stiftungsrat sichern die hohe Qualität all unserer Aktivitäten.
- > Die Prozesse sind auf die Kunden ausgerichtet.
- > Prozessorientierte Kompetenzregelungen fördern das proaktive Denken und Handeln unserer Mitarbeiter.

Leitgedanke 9

Beste Dienstleistungen entstehen dort, wo die fachliche und soziale Kompetenz aller Stufen jederzeit ein hohes Niveau erreichen. Deshalb ist uns Fort- und Weiterbildung wichtig.

- > Die hoch stehende Qualität unserer Dienstleistungen fördern wir durch Fachkompetenz, Sozialkompetenz und Leistungsorientierung auf allen Stufen der Organisation.
- > Stiftungsrat, Geschäftsleitung und Mitarbeiter fördern wir mit spezifischer Schulung und laufender Fortbildung. Wir sorgen dafür, dass neben dem spezifischen Fachwissen auch die gesamtheitlichen Vernetzungen erkannt und weiterentwickelt werden.
- > Wir sind damit kompetente und zuverlässige Partner für externe und interne Kunden und Fachpersonen.

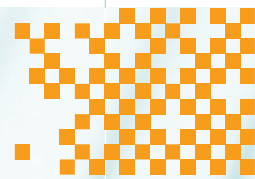
Leitgedanke 10

Jede Vorsorgelösung wird bedarfsgerecht ausgestaltet. Unsere Kunden können darauf zählen, partnerschaftlich und transparent beraten zu werden.

- > Wir beraten Arbeitgeber bei der Optimierung der bedarfsgerechten Vorsorgelösung.
- > Wir beraten Versicherte bei ihrer persönlichen beruflichen Vorsorge innerhalb des Vorsorgeplans.
- > Rentner informieren und beraten wir.
- > An einem Anschluss interessierte Arbeitgeber beraten wir bei der Wahl ihrer optimalen Vorsorgelösung.

Previs Personalvorsorgestiftung Service Public
Seftigenstrasse 362 Postfach 250 CH-3084 Wabern bei Bern
T 031 960 11 11 F 031 960 11 33 E-Mail info@previs.ch
www.previs.ch

previs 



PREVIS

+++ VORSORGE SERVICE PUBLIC +++

+++