

Offerta previdenziale nella cassa di previdenza Comunitas

Moduli di previdenza individuali

Potete costruire in modo individuale il vostro piano previdenziale utilizzando i moduli seguenti:

L	Salario assicurato	A	Previdenza di vecchiaia
ZS	Contributo di risparmio supplementare	R	Previdenza rischio

L – Salario assicurato (Tutti i moduli possono essere limitati secondo la LPP)

Modulo	Versione salario assicurato
L1	Salario AVS meno la deduzione di coordinamento secondo la LPP (2021 = 25'095).
L2	Salario AVS meno la deduzione di coordinamento secondo la LPP. Per dipendenti a orario di lavoro parziale il coordinamento avviene in proporzione al grado d'occupazione.
L3	Salario AVS meno il 20 % del salario AVS, rispettivamente importo di coord. massimo secondo la LPP.
L4	Il salario assicurato corrisponde al salario AVS.

È possibile una trattenuta di coordinamento diversa per i salari di risparmio e di rischio.

A – Previdenza di vecchiaia – Moduli standard A1 – A4

Modulo	Età	Contributo di risparmio in % del salario assicurato	Modulo	Età	Contributo di risparmio in % del salario assicurato
A1 LPP	18 – 24	0 %	A2 Contrario	18 – 24	0 %
	25 – 34	7 %		25 – 29	7 %
	35 – 44	10 %		30 – 34	10 %
	45 – 54	15 %		35 – 39	15 %
	55 – 65	18 %		40 – 44	18 %
	Totale	518 %		45 – 54	21 %
A3 Fisso	18 – 24	0 %		55 – 65	18 %
	25 – 34	15 %		Totale	658 %
	35 – 44	15 %	A4 Moderato	18 – 24	0 %
	45 – 54	15 %		25 – 29	13 %
	55 – 65	18 %		30 – 44	14 %
	Totale	648 %		45 – 54	15 %
A4 Moderato	18 – 24	0 %		55 – 65	18 %
	25 – 29	13 %		Totale	623 %
	30 – 44	14 %			
	45 – 54	15 %			
	55 – 65	18 %			
	Totale	623 %			

Nell'ambito della previdenza per la vecchiaia potete, su richiesta, adattare le fasce d'età e i contributi di risparmio in base alle vostre esigenze specifiche.

ZS – Contributo di risparmio supplementare

In aggiunta ai contributi di risparmio ordinari (moduli A) si possono scegliere, a seconda delle esigenze, contributi di risparmio supplementari fissi del 1 - 8 %. È possibile risparmiare dall'età di 20 anni.

Ripartizione dei contributi

La ripartizione dei contributi tra datori di lavoro e dipendenti può essere scelta liberamente una volta ottemperato il presupposto che il datore di lavoro deve farsi carico del versamento di almeno il 50 % dei contributi complessivi.

Offerta previdenziale nella cassa di previdenza Comunitas

Moduli di previdenza individuali

R – Previdenza rischio

La rendita d'invalidità è sostituita all'età ordinaria dell'AVS da una rendita di vecchiaia. La Rendita per coniuge / convivente: 2/3 della rendita d'invalidità assicurata o della rendita di vecchiaia in corso.

Modulo	Tipo di rendita	Ammontare delle rendite	Contrib. rischio
R1		Calcolo secondo la LPP	1.5 %¹
	Rendita d'invalidità	6.8 % dell'aveve di vecchiaia senza interessi	
	Rendita di coniuge convivente	60 % della rendita d'invalidità	
	Rendite per figli	20 % della rendita d'invalidità	
R2		In % del salario assicurato	2.0 %¹
	Rendita d'invalidità	50 %	
	Rendita di coniuge convivente	33.33 % = 2/3 della rendita d'invalidità	
	Rendite per figli	10 % = 20 % della rendita d'invalidità	
R3		In % del salario assicurato	2.2 %¹
	Rendita d'invalidità	60 %	
	Rendita di coniuge convivente	40 % = 2/3 della rendita d'invalidità	
	Rendite per figli	12 % = 20 % della rendita d'invalidità	
R4		In % del salario assicurato	1.7 %¹
	Rendita d'invalidità	40 %	
	Rendita di coniuge convivente	26.67 % = 2/3 della rendita d'invalidità	
	Rendite per figli	8 % = 20 % della rendita d'invalidità	

¹ I contributi di rischio sono validi a condizione che la persona assicurata percepisca un salario o fruisca delle prestazioni di un'assicurazione per indennità giornaliera di malattia, dell'assicurazione militare o infortuni nella misura almeno dell'80% del salario venuto a mancare per 720 giorni. In caso contrario è applicato un incremento del 10% sui contributi di rischio di cui sopra.

Piani di rischio adatti alle vostre esigenze individuali sono possibili su richiesta.

Esenzione dai contributi dopo 3 mesi

L'esenzione dal pagamento dei contributi in caso di malattia e infortunio è prevista dopo 3 mesi di incapacità lavorativa senza incremento sui contributi.

Capitale supplementare in caso di decesso

A integrazione dei piani di rischio: per l'assicurazione di un capitale supplementare al 100% del salario assicurato, risultano contributi dello 0,3% del salario assicurato.