

Evitare i casi di malattia e invalidità

In queste pagine desideriamo presentarvi le diverse fasi – prevenzione, incapacità lavorativa, Case Management e reinserimento – dal punto di vista del management della salute in azienda. Vi mostriamo inoltre come potete contribuire attivamente alla prevenzione di malattie e invalidità nella vostra azienda.

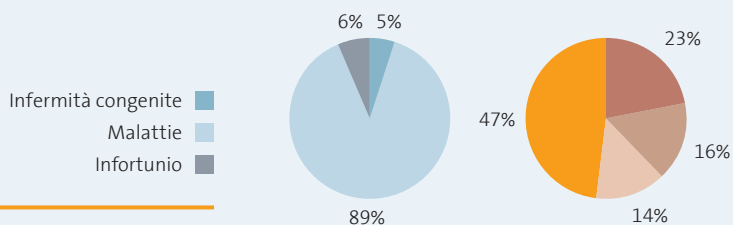
L'invalidità ha molte cause

Gli esperti ritengono che il 20-30% di tutti i casi di malattia che portano a invalidità (AI) potrebbe essere prevenuto con un intervento precoce. La prevenzione dei casi di malattia e AI è un tema importante che riguarda tutti noi e al quale in futuro dovremmo prestare una particolare attenzione.

La prevenzione fa la differenza

Una prevenzione efficace non solo riduce i casi di malattia e invalidità, ma contiene anche l'aumento dei conseguenti costi assicurativi per le aziende. Per tale motivo Previs attribuisce grande importanza alla sensibilizzazione del maggior numero possibile di aziende alle misure preventive. In stretta collaborazione con il nostro partner riassicurativo PKRück Lebensversicherungsgesellschaft für die betriebliche Vorsorge AG, ci assumiamo di questo compito e vi offriamo servizi importanti con grandi benefici per i vostri collaboratori e per voi in qualità di datori di lavoro.

Statistiche AI – i fatti

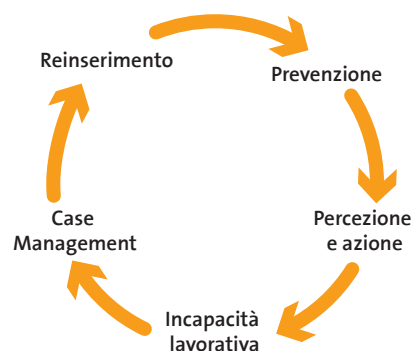


- 9 casi AI su 10 sono riconducibili a malattia
- I quadri clinici «psiche» e «apparato locomotorio» dominano con ca. i due terzi dei casi
- Il 4.4% della popolazione tra i 18 anni e l'età di pensionamento beneficia di una rendita AI

Fonte: Statistiche AI 2017

Invalidità a confronto

Purtroppo, la percentuale di diagnosi di accesso all'AI a causa di una malattia mentale è destinata ad aumentare ulteriormente in futuro (previsione per il 2019: 48%). Ciò significa che un caso su due ha una causa psichica. Rispetto ai Paesi vicini, la Svizzera è al primo posto assoluto.



Prevenzione come opportunità

Studi lo dimostrano: le misure preventive in azienda riducono le assenze per malattia. Mettiamo gratuitamente a disposizione dei nostri clienti le seguenti offerte per la prevenzione.

Seminari specialistici sul management della salute in azienda

I seminari sulla prevenzione orientati alla pratica vi forniscono le conoscenze necessarie per affrontare situazioni problematiche come l'incapacità lavorativa, la dipendenza, il burnout e lo stress sul posto di lavoro. I seminari specialistici sono tenuti dalla Scuola universitaria di Lucerna in collaborazione con PKRück e sono gratuiti per i clienti di Previs.

Ecco una selezione dell'ampia offerta orientata alla pratica:

- Condurre colloqui difficili con i collaboratori in modo sicuro
- Salute in azienda
- Gestire lo stress sul posto di lavoro
- Gestione delle assenze
- Reinserimento professionale – il supporto di uffici specialistici

pk.tel* – la hotline telefonica

La hotline di consulenza pk.tel della ditta Rehafirst vi offre un aiuto rapido e semplice in caso di assenze per malattia, avvisaglie o incapacità lavorativa imminente o già manifestata, ad esempio nei seguenti casi:

- Un collaboratore è improvvisamente assente. Tuttavia, in base alle informazioni a vostra disposizione, sembra chiaro che il risultato sarà un'«assenza fino a nuovo avviso» e che i problemi di salute hanno un ruolo importante.

* in passato RehaTel

- Un collaboratore vi ha informati di problemi di salute che potrebbero mettere a repentaglio il futuro professionale o portare a un'invalidità – ora desiderate un consiglio o una seconda opinione su come procedere.
- In qualità di specialista HR o di dirigente, desiderate una consulenza esterna e indipendente su una questione legata alla salute.

Potete contattare pk.tel allo 043 268 27 77 (tariffa normale) dal lunedì al venerdì, dalle 8.30 alle 12.00 e dalle 13.30 alle 17.00.

La consulenza di pk.tel è gratuita per i clienti di Previs!

Eventi pratici per i clienti di Previs (datori di lavoro)

In collaborazione con PKRück, Previs organizza regolarmente degli eventi pratici gratuiti per i suoi clienti. L'offerta è rivolta ai collaboratori dei reparti del personale e ai dirigenti.

In collaborazione con il nostro partner PKRück

pk:rück

Una panoramica dell'ampio ventaglio di seminari è disponibile su www.pkruECK.com.

Qui potete anche iscrivervi direttamente.

Quando subentra un'incapacità lavorativa

La parola prevenzione deriva dal latino *praevenire*. In concreto, prevenzione significa non permettere che una malattia o un sinistro si manifesti. Ma è più facile a dirsi che a farsi. Le esigenze del mondo del lavoro moderno rappresentano una grande sfida per molte persone. Cosa fare in caso di emergenza?

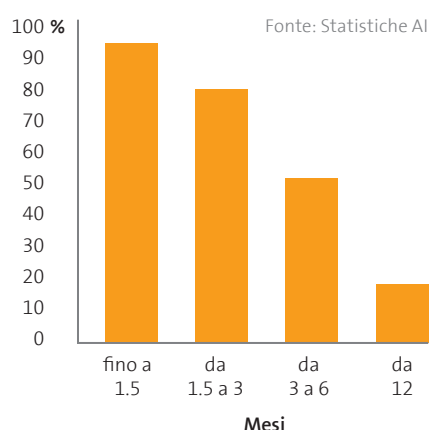
Il fattore tempo

Le statistiche dimostrano che sei mesi dopo l'inizio di una malattia la probabilità di tornare al lavoro è inferiore al 50 per cento, altri sei mesi più tardi è già sotto il 20 per cento. Le possibilità di reintegrazione sono ottimali se la notifica avviene dopo 30 giorni di incapacità lavorativa o dopo brevi assenze ricorrenti dovute a malattia durante un anno.

Che cosa potete fare?

Segnalate sempre un'incapacità lavorativa anche se è già stata notificata all'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia (IGM). L'obiettivo è ricevere tutte le notifiche entro 30 giorni (1 mese) dal verificarsi dell'incapacità lavorativa. Come mostra il grafico, vale la regola: prima avviene la notifica e maggiori sono le probabilità di reintegrazione!

Le probabilità di integrazione calano rapidamente



Perché è così importante?

A seconda del livello salariale e della soluzione previdenziale, un'invaldità può comportare un onere molto maggiore per la cassa pensione che per l'assicuratore IGM. È quindi nel vostro e nel nostro interesse ridurre i casi AI al fine di risparmiare sui costi. Inoltre PKRück

coordina il vostro Case Management con le misure dell'AI e dell'assicuratore IGM. Proprio per questo motivo è utile una contemporanea notifica da parte vostra.

Case Management

L'obiettivo del Case Management è quello di fornire un aiuto ben organizzato e orientato alle esigenze della persona direttamente interessata. A tal fine sono presi in considerazione e valutati sia il periodo che i fattori esterni come la salute, gli aspetti finanziari, sociali o familiari.



Essere attivi

Con un approccio lungimirante, nella maggior parte dei casi si ottiene un reinserimento riuscito.

Proattivo: impedire il caso di prestazione con

- Prevenzione
- Verifica dello stato di salute

Attivo: gestire il caso di prestazione con

- Rilevamento precoce
- Apertura del caso
- Coordinamento
- Case Management
- Piano di trattamento

Vantaggi

Sensibilizzazione, prevenzione e un Case Management attivo aiutano a risparmiare sui costi e a evitare casi di prestazione. Ciò va a vantaggio non solo dei vostri collaboratori, ma anche della vostra azienda: perché se i casi AI sono meno numerosi, anche i premi assicurativi sono più bassi.



L'essenziale in breve

- Approfittate dei seminari specialistici gratuiti. Maggiori informazioni su www.pkrueck.com (esiste solo in tedesco e francese)
- Ricorrete a pk.tel 043 268 27 77
- Segnalate entro 30 giorni le incapacità lavorative
- Utilizzate come supporto le nostre checklist «Notifica di incapacità lavorativa» e «Case Management & procedura di notifica»: www.previs.ch/formulari

Grazie per contribuire attivamente alla prevenzione delle assenze dal lavoro!



member
ethos

Previs Previdenza
Brückfeldstrasse 16 | Postfach | CH-3001 Bern
info@previs.ch | www.previs.ch

previs 

Quando previdenza
fa rima con trasparenza