

An die Kunden (Arbeitgeber) der Previs



12. April 2013

Wichtige Informationen zur zukünftigen Versandpraxis des Versicherungsausweises, zum Primatwechsel sowie zu den neuen Präventionsangeboten unseres Rückversicherers PKRück

Sehr geehrte Damen und Herren

Mit diesem Schreiben informieren wir Sie gerne über drei wichtige Themen für Sie als Arbeitgeber sowie für die Versicherten der Previs. Dieser Brief steht auch auf www.previs.ch/newsarchiv zum Download bereit. Wir danken Ihnen für die entsprechende Kommunikation an Ihre Mitarbeitenden.

Versicherungsausweis – neue Praxis mit vertraulichen Personendaten

Basierend auf dem Entscheid des Bundesverwaltungsgerichts aus dem Jahr 2012 dürfen dem Arbeitgeber vertrauliche Daten von versicherten Personen nicht offen zugänglich gemacht werden. Nach einer sorgfältigen Prüfung und Abwägung verschiedener Umsetzungsvarianten hat der Stiftungsrat entschieden, den Versicherungsausweis und die damit verbundene Versandpraxis voraussichtlich ab Sommer 2013 anzupassen:

- Der Versicherungsausweis wird für den Versicherten und den Arbeitgeber inhaltlich getrennt. Vertrauliche Personendaten resp. die beiden Rubriken «Altersguthaben» (Freizügigkeitsguthaben) und «Allgemeine Informationen» (u.a. Freizügigkeitsleistung von bisheriger Vorsorgeeinrichtung, freiwillige Einlagen, möglicher Einkauf, Vorbezug nach WEFG, Verpfändung) werden bei der Version für den Arbeitgeber vollständig entfernt.
- Der Versicherungsausweis für die versicherte Person wird dieser in vollständiger Form direkt an die Privatadresse zugestellt. Der Arbeitgeber erhält die für ihn bestimmten Ausweise – ohne vertrauliche Personendaten – zum gleichen Zeitpunkt.
- Sämtliche Postversände der Previs erfolgen in Zukunft in einem neutralen Kuvert. Mit dieser Handhabung erreichen wir eine bessere Absender-Anonymität und tragen so zusätzlich zum Datenschutz bei.



Abschaffung Leistungsprimat per 31.12.2014 – der Countdown läuft

Mit der bevorstehenden Abschaffung des Leistungsprimats wurde das Angebot im Beitragsprimat per 1.1.2013 erweitert. Eine Übersicht finden Sie unter www.previs.ch/vorsorgeplaene. Im letzten Jahr haben erneut etliche Arbeitgeber mit 1'800 Versicherten das Primat oder den Vorsorgeplan gewechselt. Gesamthaft durften wir rund 200 Offerten für 7'000 Versicherte erstellen, was die entsprechende Auseinandersetzung unserer Kunden mit dem wichtigen Thema widerspiegelt. Wir möchten auch Sie nochmals darauf hinweisen, sich frühzeitig mit dem Wechsel in das Beitragsprimat zu befassen. Nur so sind wir in der Lage, Ihnen eine bedürfnisgerechte Beratung anzubieten. Der letztmögliche Termin für den Primatwechsel ist der 01.01.2015. Gerne erstellen wir für Sie eine Offerte.

PKRück – Angebote für Previs Kunden zum Thema Prävention

Wir haben Sie Ende Dezember 2012 bereits detaillierter über die PKRück und das Thema Rückversicherung informiert. Es freut uns sehr, Ihnen nun erste Angebote vorstellen zu dürfen. In Zusammenarbeit mit unserem Rückversicherer möchten wir Sie im Bereich Prävention und Betriebliches Gesundheitsmanagement unterstützen. Seit ihrer Gründung unterstützt die PKRück Versicherte mit einem umfassenden Leistungsfall- und Case-Management bei der beruflichen und sozialen Wiedereingliederung. Als oberstes Gebot gilt dabei die Vermeidung von Invaliditätsfällen. Um diese gar nicht erst entstehen zu lassen, sollte bereits in den Betrieben mit der Prävention begonnen werden. Geschäftsführer, Personalverantwortliche und Führungskräfte haben die Möglichkeit, sich in verschiedenen praxisbezogenen Fachseminaren das nötige Wissen und die Führungsinstrumente rund um das Thema Prävention von Krankheitsfällen und Langzeitabsenzen anzueignen. Zum Beispiel befassen sich die Seminare, welche von der Fachhochschule Luzern durchgeführt werden, mit den Themen:

- Arbeitsausfall in einem Kleinunternehmen, was ist zu tun?
- Stress- und Ressourcenmanagement
- Burnout, Sucht, Erschöpfungsdepression – erkennen und handeln

Daneben können Sie auch die Beratungshotline RehaTel benutzen, wo all Ihre Fragen rund um das Thema schnell, unkompliziert und vertraulich beantwortet werden. Mehr zu RehaTel werden Sie dann in der nächsten Ausgabe unseres Magazins UPDATE Ende April erfahren. Beide Angebote sind für Sie kostenlos. Die Nutzung dieser Dienstleistung können wir Ihnen nur empfehlen, denn Studien belegen, dass sich mit der Einführung von präventiven Massnahmen in Unternehmen Krankheitsabsenzen reduzieren lassen.

Weiterführende Informationen zu den Seminaren und RehaTel finden Sie unter www.previs.ch/rueckversicherung. Wir sind überzeugt, dass wir zusammen mit Ihnen damit für betroffene Personen einen wichtigen Beitrag zur raschen Wiedereingliederung in den Arbeitsalltag leisten können.

Im Zusammenhang mit der Meldung der Arbeitsunfähigkeit von Mitarbeitenden möchten wir Sie nochmals auf folgendes aufmerksam machen: Je früher wir von einem Arbeitsunfähigkeitsfall Kenntnis haben, desto effizienter können wir die betroffene Person und ihre Rückkehr an den Arbeitsplatz unterstützen. Melden Sie uns deshalb längere gesundheitsbedingte Absenzen eines Mitarbeitenden frühzeitig, das heisst bereits nach 30 Tagen Arbeitsunfähigkeit, auch wenn die Befreiung von den Beiträgen (Prämienbefreiung) erst nach 3 Monaten erfolgt.

Wir danken für Ihre Kenntnisnahme und stehen Ihnen für weitere Auskünfte gerne zur Verfügung.

Freundliche Grüsse

Previs Personalvorsorgestiftung Service Public



Claudio Zulauf
Leiter Vorsorge
Stv. Geschäftsführer



Stefan Ernst
Leiter Kunden & Kommunikation
Mitglied der Geschäftsleitung