



EDITORIAL

Chères clientes, chers clients, qu'est-ce qui fait d'un orchestre une formation exceptionnelle? L'engagement de longue haleine de chacun, la composition agréable mais ambitieuse, les longs mois d'étude et de répétition de l'œuvre, la précision de la direction, l'adéquation de la scène ainsi que le public, à la fois critique et intéressé. Ce sont ces mêmes ingrédients et la manière dont ils se combinent qui forment les clés du succès dans le domaine de la prévoyance professionnelle, que ce soit dans la situation actuelle ou dans le futur. Prenez donc le temps de découvrir comment notre «orchestre» s'accorde avec les défis d'aujourd'hui et de demain.

Stefan Muri, directeur

La structure de la nouvelle Previs Prévoyance prend forme



Avec le nouvel acte de fondation, une étape supplémentaire a été franchie dans la réorganisation de la Previs. Les prochains défis à relever, tant au niveau de la conception que de la mise en œuvre, promettent d'être tout aussi passionnants.

Nouvel acte de fondation adopté

Afin de pouvoir lancer notre institution de prévoyance sur la voie stratégique adoptée, il a été nécessaire d'actualiser plusieurs points de l'acte de fondation (jusqu'à présent «Statuts»). Outre une petite modification de la dénomination de la Previs, les changements auront trait avant tout au passage d'une institution commune à une institution collective ainsi qu'à la préservation de l'indépendance actuarielle de chaque entité comptable. Au terme de débats nourris avec l'Autorité bernoise de surveillance des institutions de prévoyance et des fondations (ABSPF), laquelle a notamment pour mission de défendre les intérêts des bénéficiaires actuels également, le nouvel acte de fondation a été adopté par le Conseil de fondation et est entré en vigueur au 31 octobre 2013 sur décision de l'ABSPF. Les bases de la fondation jetées, nous pouvons désormais poursuivre les travaux de mise au point durant l'année 2014, avec pour objectif le lancement de la nouvelle organisation au 1^{er} janvier 2015.

Entités comptables, caisses de prévoyance

La structure de la future organisation prend forme.

Sous la dénomination de Previs Prévoyance, les employeurs et bénéficiaires actuels constituent comme auparavant une communauté et sont rattachés à la Caisse de prévoyance Service Public correspondante. Celle-ci conserve sa propre entité comptable, avec ses plans de prévoyance habituels en primauté de cotisations, sa comptabilité indépendante selon la Swiss GAAP RPC 26, son propre bilan actuariel ainsi que son taux de couverture. Ainsi, rien ne change par rapport à la situation actuelle. A compter du 1^{er} janvier 2015, nos clients pourront conserver sans changement leur solution de prévoyance en primauté de cotisations ou alors, s'ils le souhaitent, profiter des nouvelles possibilités qui leur seront offertes afin de bénéficier d'une flexibilité accrue et de solutions spécifiques sur mesure.

La véritable nouveauté réside dans la possibilité désormais offerte de créer d'autres entités comptables (Cf. graphique en page 2, *). Ainsi, un employeur ayant des exigences spécifiques en matière de prévoyance – et pour autant qu'il remplisse les conditions requises en termes de masse critique et de structure de l'effectif des assurés –

pourrait par exemple constituer à lui seul une entité comptable (Cf. graphique, **). Ce faisant, il bénéficierait de solutions de prévoyance plus flexibles ou de possibilités de placement élargies, moyennant toutefois la prise en charge de coûts plus élevés. L'on pourrait également imaginer que plusieurs employeurs provenant d'un même secteur économique se constituent en entité comptable. Nous entendons par là permettre l'émergence de solutions dites sectorielles. Le cas échéant, à chaque employeur correspondra une caisse de prévoyance au sein de l'entité comptable. Un autre cas de figure envisageable serait la réunion de plusieurs caisses de prévoyance au sein d'une stratégie de placement commune.

«A compter du 1^{er} janvier 2015, nos clients pourront conserver sans changement leur solution de prévoyance en primauté de cotisations ou alors, s'ils le souhaitent, profiter des nouvelles possibilités qui leur seront offertes.»

Plusieurs stratégies de placement à choix

Dans la nouvelle organisation, il sera possible pour les caisses de prévoyance de choisir sa stratégie de placement (Cf. graphique, **). Dans un premier temps, nous offrirons un nombre restreint de possibilités, dont notamment l'actuelle stratégie de placement, qui a su faire ses preuves. Le choix d'une stratégie est soumis à des conditions claires, principalement en matière de capacité à assumer des risques, car la structure d'assurés de chaque employeur ne se prête pas forcément à n'importe quelle stratégie.

Nous nous attelons actuellement à préparer nos placements aux défis organisationnels à venir. Ainsi, nous examinons divers modèles stratégiques et leur potentiel risque/rendement et créons le cadre nécessaire à la mise en pratique des stratégies adoptées.

«Dans la nouvelle organisation, il sera possible pour les caisses de prévoyance de choisir la stratégie de placement.»

Commissions de prévoyance

Au rang des innovations toujours, des commissions de prévoyance feront leur apparition à la Previs. En fonction de leurs modalités, les entités comptables ou les caisses de prévoyance seront encadrées par une commission paritaire, qui fonctionnera comme une sorte de «miniconseil de fondation» et à laquelle le Conseil de fondation de la Previs déléguera certaines compétences décisionnelles dans le cadre de l'entité comptable ou de la caisse de prévoyance. En outre, la commission de prévoyance prendra acte des comptes rendus sur le déroulement des affaires et la stratégie de placement.

Un nouveau logiciel pour administrer la prévoyance

Notre logiciel actuel, qui gère plus de 17'000 assurés et 4'700 rentiers, a été introduit en 2009. Pour la nouvelle structure, nous aurons toutefois besoin à l'avenir d'une solution nettement plus flexible et étendue. Par ailleurs, notre logiciel montre quelques signes de faiblesse ainsi que certaines lenteurs qui, aujourd'hui déjà, perturbent parfois nos services à la clientèle. Par conséquent, nous avons prévu de le remplacer courant 2014 et ne manquerons pas de vous informer des changements et éventuelles répercussions sur les processus habituels durant la phase de transition.

Qui dit nouvelle Previs dit nouvelle identité visuelle

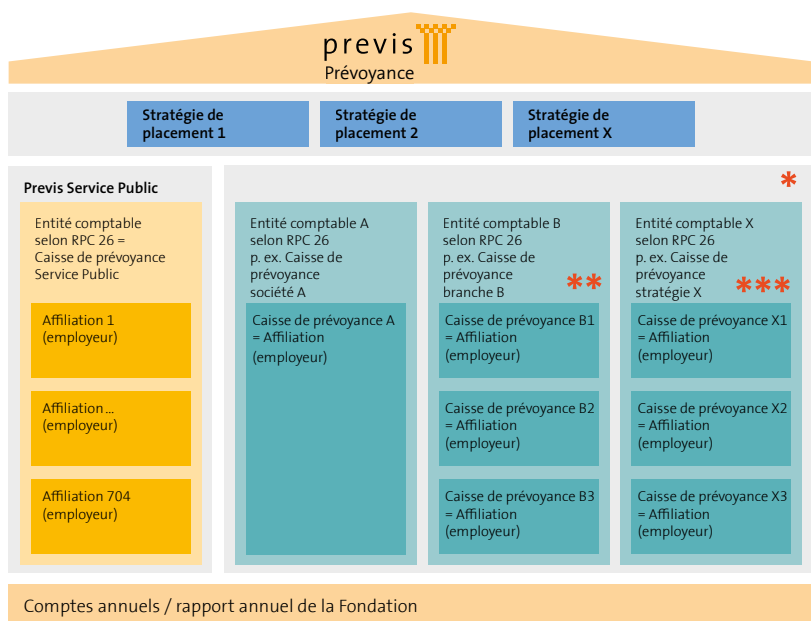
Depuis notre changement de nom en 2004/2005, nous n'avons pour l'essentiel pas touché à notre identité visuelle, à l'exception de petites actualisations ici et là. Le temps est venu de procéder à un remaniement plus approfondi. Vous pourrez découvrir notre nouvelle identité visuelle courant 2014. D'ici là, patience!

«Nous sommes convaincus d'avoir capté l'air du temps en lançant cette réorganisation.»

Sécurité garantie par une politique orientée vers l'avenir

Avec la disparition de la primauté de prestations et la restructuration annoncée, l'année à venir sera à marquer d'une pierre blanche dans l'histoire de la Previs. Nous sommes convaincus d'avoir capté l'air du temps en lançant cette réorganisation et de pouvoir ainsi maintenir notre position favorable sur le marché de la prévoyance professionnelle. Car une caisse de pension diversifiée, flexible et dotée d'une structure optimale n'est-elle pas pour vous, assurés et employeurs, aujourd'hui comme demain, la meilleure garante d'excellentes prestations de vieillesse?

Stefan Muri, directeur

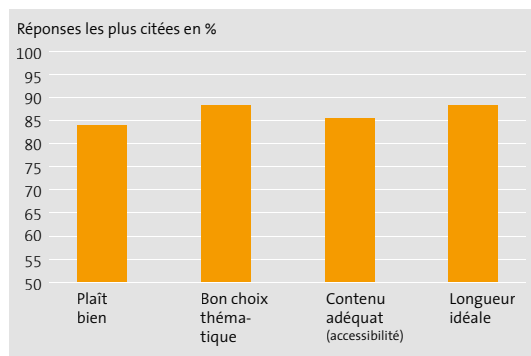


Structure de la Previs au 1^{er} janvier 2015: comptabilité et caisses de prévoyance

Comptes annuels / rapport annuel de la Fondation

Résultats du sondage auprès des lecteurs: le magazine UPDATE remporte tous les suffrages

Dans la dernière édition d'UPDATE, nous avons lancé un sondage de satisfaction auprès de notre lectorat. Premier constat, le taux de retour élevé – 300 questionnaires – témoigne selon nous d'un vif intérêt pour notre magazine clientèle, ce dont nous vous remercions chaleureusement. Ensuite, les appréciations obtenues sur les différents points



évalués montrent que nous sommes sur la bonne voie. Cela dit, nous prenons également les critiques très au sérieux et ne manquerons pas d'en tenir compte dans les futurs numéros. Comme auparavant, nous accordons une attention particulière aux coûts, que nous souhaitons maintenir aussi bas que possible en produisant nous-mêmes notre magazine. A cet égard, nous continuerons à l'avenir à publier trois éditions par an et examinons l'éventualité d'une diffusion par voie électronique. L'aperçu à côté montre le degré de satisfaction par rapport aux divers aspects abordés.

Nous nous réjouissons de continuer à vous servir avec notre magazine UPDATE, un vecteur d'information important sur la Previs et la prévoyance professionnelle en général.

Stefan Ernst
Responsable clients et communication

Placements: en dépit des incertitudes, 2013 se profile à nouveau comme une année favorable

Coup de projecteur sur les marchés financiers et la performance du 3^e trimestre

Les Etats-Unis omniprésents

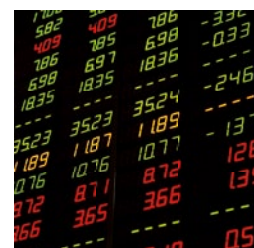
Imaginez un peu si, en Suisse, tous les fonctionnaires devaient prendre des vacances forcées parce que les Chambres refusaient d'approuver le budget! Ce scénario de science-fiction s'est matérialisé à plusieurs reprises aux Etats-Unis, la dernière en date en septembre, lorsque les deux camps du Congrès, mutuellement bloqués, sont parvenus uniquement à un accord donnant-donnant (je cède quelque chose si tu cèdes quelque chose). Cette position, qui a ébranlé les marchés du monde entier, a menacé d'étouffer dans l'œuf la timide reprise aux Etats-Unis, mais aussi en Europe. Par chance, quelques parlementaires raisonnables sont parvenus in extremis, juste avant le défaut de paiement, à s'accorder sur un budget transitoire jusqu'au 15 janvier 2014 et à le faire adopter par la Chambre des représentants. Cet accord a certes rassuré les marchés boursiers, mais à peine aurons-nous franchi le cap de la nouvelle année que nous redeviendrons dépendants des talents de négociateurs des parlementaires américains, lorsque se rouvriront les négociations. C'est pourquoi nous appelons de nos vœux une solution durable. Enfin, la tendance à la reprise s'est fait sentir dans plusieurs domaines, ce qui devrait accentuer la croissance économique, laquelle, soit dit en passant, va contribuer à réduire la dette des pays industrialisés. Ainsi, le Congrès ferait bien de

prendre conscience que de tels «gamineries» nuisent uniquement à sa propre économie. Au vu de cette équation plutôt complexe, nous attendons au 4^e trimestre une montée en puissance de la nervosité, surtout vers la fin de l'année. De fait, nous entendons poursuivre notre large diversification et prévoir des couvertures dans certaines catégories de placements.

Performance du 3^e trimestre en hausse

Avec 1.95%, la progression des actifs au 3^e trimestre 2013 se targuait d'un résultat réjouissant. En tête de file, la catégorie des actions suisses, qui affiche un très bon résultat trimestriel de 5,40%, talonnée de près par les actions étrangères (4.51%). Même les marchés émergents, qui perdaient encore plus de 7% au 2^e trimestre, ont repris du poil de la bête avec une hausse de 2.95% durant cette période. Il apparaît donc clairement que conserver ses actions au 3^e trimestre 2013 s'est révélé une stratégie payante. Sur une base annuelle, il est permis d'affirmer que nos actifs s'en sont très bien sortis. Avec une performance de 4.72% pour les neuf premiers mois de l'année et même de 6.30% à fin octobre, nous nous situons au-delà de la moyenne par rapport à d'autres caisses de pension.

Marco Fumasoli, responsable placements financiers



Le secteur Immobilier se présente

La Previs mise sur une stratégie de placement largement diversifiée et axée sur le long terme. Pour ce faire, 28% des actifs doivent être détenus sous forme de biens immobiliers propres gérés par nos soins. Ceux-ci constituent un facteur de stabilité prépondérant. Notre portefeuille compte quelque 1600 appartements en location ainsi qu'une sélection de bâtiments commerciaux.

Le secteur Immobilier se compose des domaines spécialisés Gestion, Construction, Portfoliomanagement et Exploitation/entretien. L'ensemble des activités liées à l'objet de placement immobilier sont menées de façon autonome – depuis l'achat jusqu'à la vente, en passant par le développement de projet, la rénovation, la gérance ainsi que l'exploitation et l'entretien. Nous avons le plaisir de vous présenter ces différents domaines spécialisés.

Gestion

Formée de sept collaborateurs et d'un apprenti, l'équipe de gestion s'occupe de la location des appartements, des demandes des locataires et de l'élaboration des décomptes annuels de chauffage et de frais accessoires. Elle veille également à faire exécuter les travaux nécessaires lors d'un changement de locataire.

Notre offre de location actuelle peut être consultée sous www.previs.ch/fr/immeubles/offre-de-location

Construction

Les trois collaborateurs du domaine spécialisé Construction prennent en charge les aspects liés à la construction des biens fonciers de la Previs, par exemple le développement et la réalisation de projets immobiliers et de nouvelles constructions. Par

ailleurs, ils planifient et réalisent des projets de rénovation et d'entretien ainsi que des constructions de remplacement dans des lotissements existants.

Informations détaillées sur les projets de construction actuels sous www.previs.ch/fr/immeubles/projets-de-construction.

Portfoliomanagement

Dans le cadre du Portfoliomanagement, le responsable du secteur Immobilier ainsi qu'une collaboratrice procèdent à l'analyse sous l'angle économique des objets en vente afin d'établir des évaluations annuelles et de définir les stratégies immobilières.

Exploitation et entretien

Sur le terrain, l'équipe de concierges, composée de sept collaborateurs et d'un apprenti, veille au fonctionnement impeccable des immeubles et à l'entretien de ces derniers. Tondre, déblayer la neige et nettoyer les cages d'escalier – voilà un mince aperçu de la foule de tâches accomplies par nos concierges.

Roger Müller
Responsable placements immobiliers



Les collaborateurs du secteur Immobilier (à l'exception des concierges):

Derrière, de gauche à droite: Dennis Grossmann, Michael Leuenberger, Katharina Niggeli, Daniela von Gunten, Antoinette Roulet, Roger Müller (chef de secteur)

Devant, de gauche à droite: Laveen Sinnarajah (apprenti), Urs Künzi, Markus Mürner, Serge Dürig, Sabrina Haudenschild, Andrea Born