

Séminaires de gestion de la santé en entreprise 2018

Les séminaires sont dispensés par la Haute Ecole Spécialisée de Lucerne – Travail social, en collaboration et sur mandat de PKRück.

Les séminaires sont offerts pour les clients au bénéfice d'une couverture congruente par PKRück.

Vous trouverez d'autres informations sur notre site internet à l'adresse www.hslu.ch/s200.

Le descriptif détaillé des séminaires et les formulaires d'inscription sont disponibles sous www.hslu.ch/s200.

Les séminaires en langue allemande sont disponibles sous www.hslu.ch/s170.

Contact

Natascha Amrein
T +41 41 367 48 10
natascha.amrein@hslu.ch

Heures d'enseignement

De 9h15 à 12h00 heures et de 13h00 heures à 16h30 heures

Protection de l'intégrité personnelle au travail

Les employeurs sont légalement tenus de prendre toutes les mesures nécessaires pour protéger l'intégrité personnelle de leurs collaborateurs, de protéger et de respecter leur personnalité, et de manifester les égards voulus pour leur santé. Que recouvre cette thématique et jusqu'où s'étend l'obligation de l'employeur ? Cette formation vous donne un aperçu des principales formes d'atteinte à l'intégrité personnelle, telles que le mobbing, le harcèlement sexuel, les menaces, la discrimination et la violence. Cette formation vous éclaire sur les principes d'un dispositif de protection de l'intégrité personnelle. A travers l'étude de cas de situations de mobbing ou de harcèlement sexuel tirés de notre expérience, nous identifierons enfin la posture à adopter pour les cadres dans la prévention des situations d'atteintes à l'intégrité personnelle et les possibilités d'intervention.

Intervenant: Pierre Thétaz, Movis SA

Date: 15 octobre 2018

Renseignements: Pierre Thétaz,
T +41 21 323 55 33, pierre.thetaz@movis.ch

Lieu: Login formation professionnelle SA, Lausanne

Nombre maximum de participants: 22 participants

Gestion des absences en entreprise

Les absences pour raisons de santé déclenchent des coûts élevés. De plus, ces absences ont une influence négative au sein de l'entreprise, que ce soit au niveau du climat de travail ou de l'image de marque de l'entreprise.

Afin de remédier à cette situation, la mise en place d'un système de gestion des présences est nécessaire. Toutefois, ceci ne portera ses fruits que si cette mise en oeuvre est systématique, durable et qu'elle est mise en place avec minutie. Les effets positifs seront encore accentués si l'intégration se fait dans un système global de gestion de la santé en entreprise. Les entreprises sont confrontées à moult questions au sujet de la «Gestion des absences», par exemple: Comment traiter les employés dans le cas d'une longue absence causée par maladie ou accident? Comment traiter la communication des informations dans ces situations? Seul une gestion professionnelle des absences permet de réduire la fréquence et la durée des cas de maladie ou d'accident.

Intervenant: Costantino Serafini & Scilla Donati,
Activita Care Management SA

Date: 29 octobre 2018

Renseignements: Costantino Serafini,
T +41 79 592 42 99, costantino.serafini@activita.ch

Lieu: Login formation professionnelle SA, Lausanne

Nombre maximum de participants: 22 participants

Réduction de l'absentéisme au moyen de mesures préventives

Des études le prouvent : l'absentéisme pour cause de maladie peut être réduit par l'introduction de mesures préventives.

Les cadres et responsables des ressources humaines sont de plus en plus confrontés à des situations problématiques telles qu'incapacités de travail, dépendances, burnout ou encore réduction des places de travail. Il est indispensable d'identifier et anticiper ces situations potentiellement problématiques pour permettre la mise en oeuvre de mesures adéquates. Nos séminaires de prévention apportent les connaissances de base nécessaires aux publics concernés.

Une formation orientée pratique – mise en oeuvre ciblée

Les séminaires basés sur la pratique vous fournissent le savoir nécessaire ainsi que les instruments de gestion en relation sur le thème de la prévention en cas de maladie. Vous apprendrez comment reconnaître des situations critiques, comment soutenir les collaborateurs de manière spécifique et comment mettre en place et appliquer des mesures de prévention. L'offre de séminaires est spécifiquement conçue pour les cadres et responsables en ressources humaines de PME ; elle est assurée par des formateurs expérimentés.

Utilité pour vous et votre entreprise

- Acquisition de connaissances en matière de prévention et d'instruments de conduite, permettant la mise en place d'une stratégie liée à la prévention de l'absentéisme au sein de votre entreprise
 - Réduction durable du risque d'invalidité par suite de maladie, avec pour conséquence une diminution de l'absentéisme et des frais en découlant
 - Amélioration de la satisfaction au travail et de la productivité par un soutien des collaborateurs se trouvant en situations difficiles
-

Contact

Hochschule Luzern – Soziale Arbeit

Werftestrasse 1, Postfach 2945, 6002 Luzern, Schweiz

T +41 41 367 48 48, sozialarbeit@hslu.ch

www.hslu.ch/sozialarbeit