

## Kader-Sparpläne im Vorsorgewerk Service Public

Stand 1.1.2022

Sparen Kader 1	Sparen Kader 2
18–24 J: 0%	18–24 J: 0%
25–65 J: 5%	25–34 J: 5%
	35–65 J: 8%

### Leistung

Kader-Sparpläne sind als Ergänzung zu den Basisplänen zu verstehen.

Es werden zusätzliche Sparbeiträge zur Erhöhung der Altersleistung einbezahlt. Kader-Sparpläne berücksichtigen – mit Ausnahme der Versicherung des Todesfallkapitals – keinerlei Risikoleistungen. Diese können über die Basispläne abgedeckt werden.

### Möglichkeiten zur Abstimmung der Kader-Sparpläne auf die Basispläne

– Versicherter Lohn:

- AHV-Lohn ohne Koordinationsabzug (KOAB)
- AHV-Lohn abzüglich KOAB gemäss BVG (2022 = CHF 25'095.–)

– Lohn im Überobligatorium: > CHF 86'040.– (s. Anwendungsbeispiel unten)

– Lohn ab UVG-Maximum: > CHF 148'200.–

### Zusätzliche Todesfallkapital-Versicherung

Todesfallkapital-Versicherung in % des versicherten Lohnes oder des AHV-Lohnes.

Beispiel: Bei der Versicherung eines zusätzlichen Todesfallkapitals von 100% des versicherten Lohnes oder des AHV-Lohnes ergeben sich Beiträge von 0.3% des versicherten Lohnes bzw. des AHV-Lohnes.

### Anschlussvertrag

Kader-Sparpläne werden in einem separaten Anschlussvertrag geregelt. Dementsprechend werden auch die Verwaltungskosten separat berechnet und in Rechnung gestellt.

### Beitragsverteiler

Der Beitragsverteiler kann vom Basisplan abweichen. Der Arbeitgeber trägt gemäss gesetzlicher Vorgabe mindestens 50%.

### Anwendungsbeispiel

Kaderplan: Sparen Kader 1

(Versicherung Überobligatorium)

AHV-Lohn: CHF 130'000.–

./. Obligatorium: CHF 86'040.–

= Versicherter Lohn für Kader-Sparplan CHF 43'960.–

Basisplan: z. B. Sparen 6, Risiko 60

(Versicherung Obligatorium und Überobligatorium)

AHV-Lohn: CHF 130'000.–

./. KOAB CHF 25'095.–

= Versicherter Lohn für Basisplan CHF 104'905.–