

Offerta previdenziale nella cassa di previdenza Comunitas

Moduli di previdenza

Potete costruire in modo individuale il vostro piano previdenziale utilizzando i moduli seguenti:

L	Salario assicurato	A	Previdenza di vecchiaia
ZS	Contributo di risparmio supplementare	R	Previdenza rischio

L – Salario assicurato

Modulo Versione salario assicurato

L1	Salario AVS meno la deduzione di coordinamento secondo la LPP (2026 = CHF 26'460).
L2	Salario AVS meno la deduzione di coordinamento secondo la LPP. Per dipendenti a orario di lavoro parziale il coordinamento avviene in proporzione al grado d'occupazione.
L3	Salario AVS meno il 20% del salario AVS, rispettivamente importo di coord. massimo secondo la LPP.
L4	Il salario assicurato corrisponde al salario AVS.

È possibile una trattenuta di coordinamento diversa per i salari di risparmio e di rischio.

A – Previdenza di vecchiaia – Moduli standard A1 – A4

Modulo	Età	Contributo di risparmio in % del salario assicurato	Modulo	Età	Contributo di risparmio in % del salario assicurato
A1 LPP	18 – 24	0%	A2 Contrario	18 – 24	0%
	25 – 34	7%		25 – 29	7%
	35 – 44	10%		30 – 34	10%
	45 – 54	15%		35 – 39	15%
	55 – 65	18%		40 – 44	18%
	Totale	518%		45 – 54	21%
A3 Fisso	18 – 24	0%		55 – 65	18%
	25 – 34	15%		Totale	658%
	35 – 44	15%	A4 Moderato	18 – 24	0%
	45 – 54	15%		25 – 29	13%
	55 – 65	18%		30 – 44	14%
	Totale	648%		45 – 54	15%
	18 – 24	0%		55 – 65	18%
	25 – 34	15%		Totale	623%
	35 – 44	15%		18 – 24	0%
	45 – 54	15%		25 – 29	13%
	55 – 65	18%		30 – 44	14%
	Totale	648%		45 – 54	15%

Nell'ambito della previdenza per la vecchiaia potete, su richiesta, adattare le fasce d'età e i contributi di risparmio in base alle vostre esigenze specifiche.

ZS – Contributo di risparmio supplementare e risparmio a partire dall'età di 18 anni: integrazione flessibile dei moduli standard A1 – A4

In aggiunta ai contributi di risparmio ordinari (moduli A) si possono scegliere, a seconda delle esigenze, contributi di risparmio supplementari fissi dell'1 – 8%. Inizio del processo di risparmio dal 1° gennaio del compimento dei 17 anni di età.

Ripartizione dei contributi

La ripartizione dei contributi tra datori di lavoro e dipendenti può essere scelta una con il presupposto che il datore di lavoro deve farsi carico del versamento di almeno il 50% dei contributi complessivi.

Offerta previdenziale nella cassa di previdenza Comunitas

Moduli di previdenza

R – Previdenza rischio

La rendita d'invalidità è sostituita all'età ordinaria dell'AVS da una rendita di vecchiaia. La Rendita per coniuge / convivente: è pari a 2/3 della rendita d'invalidità assicurata o della rendita di vecchiaia in corso (dopo il pensionamento).

Modulo	Tipo di rendita	Ammontare delle rendite
R0		Calcolo secondo la LPP
	Rendita d'invalidità	5.4% del capitale di vecchiaia prevedibile senza interessi
	Rendita di coniuge/convivente	66.67% = 2/3 della rendita d'invalidità
	Rendite per figli	20% della rendita d'invalidità
R2		In % del salario assicurato
	Rendita d'invalidità	50%
	Rendita di coniuge/convivente	33.33% = 2/3 della rendita d'invalidità
	Rendite per figli	10% = 20% della rendita d'invalidità
R3		In % del salario assicurato
	Rendita d'invalidità	60%
	Rendita di coniuge/convivente	40% = 2/3 della rendita d'invalidità
	Rendite per figli	12% = 20% della rendita d'invalidità
R4		In % del salario assicurato
	Rendita d'invalidità	40%
	Rendita di coniuge/convivente	26.67% = 2/3 della rendita d'invalidità
	Rendite per figli	8% = 20% della rendita d'invalidità
R5		In % del salario assicurato
	Rendita d'invalidità	55%
	Rendita di coniuge/convivente	36.67% = 2/3 della rendita d'invalidità
	Rendite per figli	11% = 20% della rendita d'invalidità

Moduli di rischio adatti alle vostre esigenze individuali sono possibili su richiesta.

Esenzione dai contributi dopo 3 mesi

L'esenzione dal pagamento dei contributi in caso di malattia e infortunio è prevista dopo 3 mesi di incapacità lavorativa senza incremento sui contributi.

Capitale supplementare in caso di decesso

A integrazione dei moduli di rischio: per l'assicurazione di un capitale supplementare al 100% del salario assicurato o del salario AVS, risultano contributi dello 0.2% del salario assicurato o del salario AVS.