

01.01.2026
31.12.2026

Ausübung der Stimmrechte an Generalversammlungen schweizerischer Unternehmen

Inhalt

1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen

- 1.1 Analyisierte Generalversammlungen und Abstimmungen
- 1.2 Verteilung der Abstimmungen
- 1.3 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien

2. Übersicht der Stimmpositionen

3. Stimmerichte pro Unternehmen

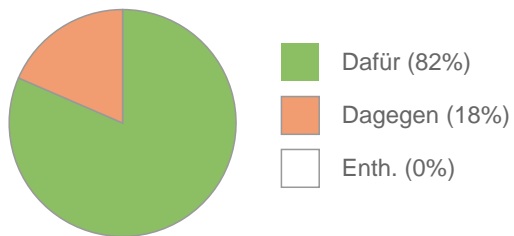
Erstellt am 01.04.2026

1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen

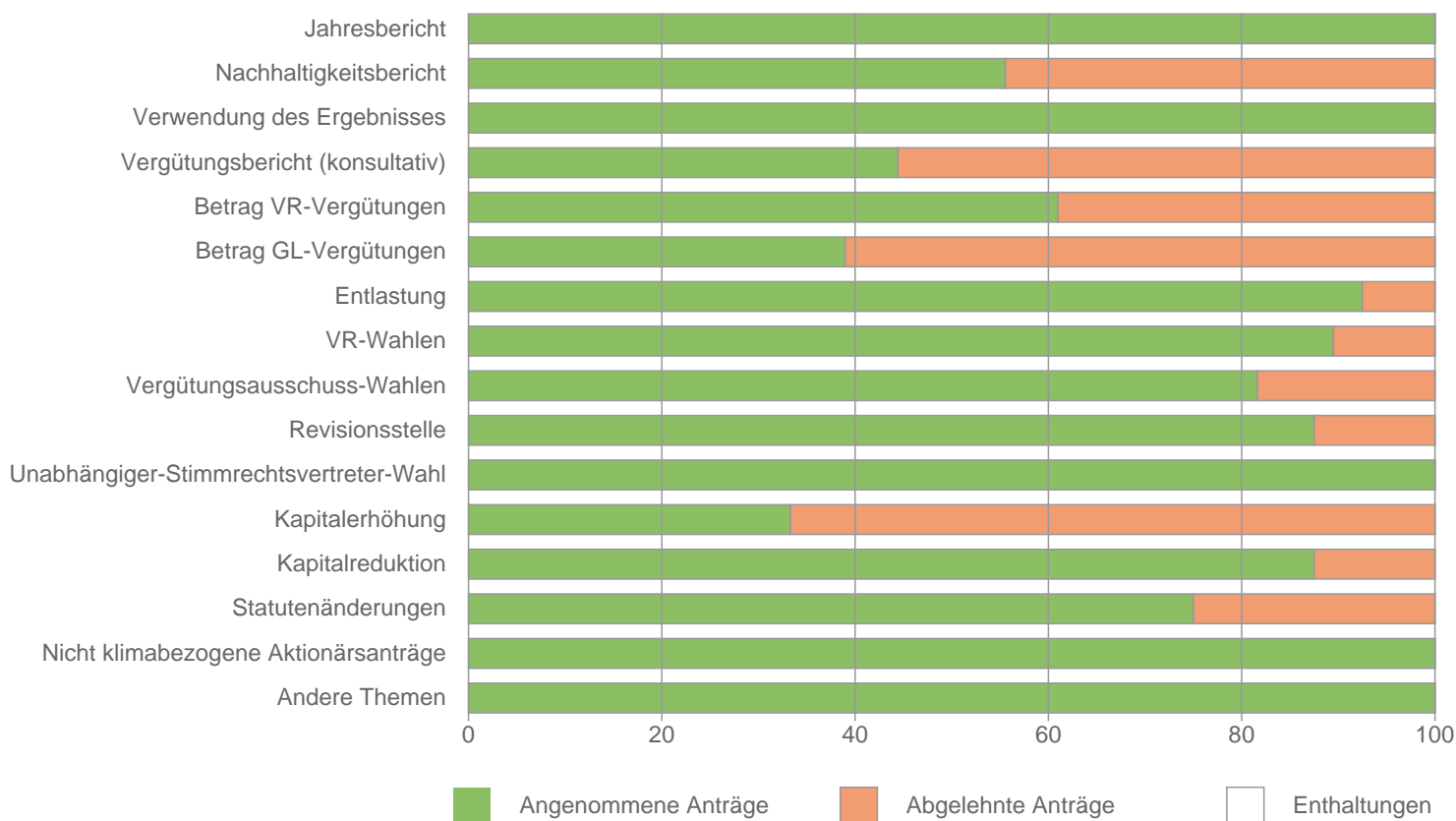
1.1 Analyisierte Generalversammlungen und Abstimmungen

	Anzahl GV	Anzahl Anträge			
		Total	Dafür	Dagegen	Enth.
Ordentliche Generalversammlungen	40	892	727	165	0
Ausserordentliche Generalversammlungen	0	0	0	0	0
Total	40	892	727	165	0

1.2 Verteilung der Abstimmungen



1.3 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien



Themenkategorie	Angenommene Anträge		Abgelehnte Anträge		Enthaltungen		Total
	Anzahl	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl	Prozent	
Jahresbericht	40	100 %	0	0 %	0	0 %	40
Nachhaltigkeitsbericht	20	56 %	16	44 %	0	0 %	36
Verwendung des Ergebnisses	46	100 %	0	0 %	0	0 %	46
Vergütungsbericht (konsultativ)	16	44 %	20	56 %	0	0 %	36
Betrag VR-Vergütungen	25	61 %	16	39 %	0	0 %	41
Betrag GL-Vergütungen	23	39 %	36	61 %	0	0 %	59
Entlastung	37	92 %	3	8 %	0	0 %	40
VR-Wahlen	315	89 %	37	11 %	0	0 %	352
Vergütungsausschuss-Wahlen	111	82 %	25	18 %	0	0 %	136
Revisionsstelle	35	88 %	5	12 %	0	0 %	40
Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	40	100 %	0	0 %	0	0 %	40
Kapitalerhöhung	2	33 %	4	67 %	0	0 %	6
Kapitalreduktion	7	88 %	1	12 %	0	0 %	8
Statutenänderungen	6	75 %	2	25 %	0	0 %	8
Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	2	100 %	0	0 %	0	0 %	2
Andere Themen	2	100 %	0	0 %	0	0 %	2

2. Übersicht der Stimmpositionen

Art der Generalversammlung

OGV	Ordentliche Generalversammlung
AGV	Ausserordentliche Generalversammlung
MIX	Gemischte Generalversammlung

Abstimmungen

✓	Dafür
◐	Teilweise dafür
✗	Dagegen
✎	Enthaltung

Unternehmen	Datum	Art	Jahresbericht	Nachrichtigkeitsbericht	Klimabericht und Klimastrategie	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Kapitalstruktur	Statutenänderungen	Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	Anti-ESG Aktionärsanträge	Klimabezogene Aktionärsanträge	Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	Andere Themen
ABB	19.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Adecco	15.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Also	18.03.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗	◐	✗	✓	✓	✗								
BB Biotech	19.03.2026	OGV	✓		✓		✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Belimo	23.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Bossard	10.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✗	✓									
Cicor Technologies	15.04.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓									
Clariant	01.04.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Dätwyler	17.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	◐	◐	✓	✓									
DKSH	27.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
EFG International	20.03.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✓	◐	✗	✗	✓	✗								
Emmi	09.04.2026	OGV	✓	✗	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Forbo	02.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✓	◐	◐	✓	✓									
Fundamenta Real Estate	01.04.2026	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓	✓	✓								
Galderma Group	22.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✓	◐	✗	✓	✓									✓
Geberit	15.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Georg Fischer	15.04.2026	OGV	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓					✓
Givaudan	19.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓	◐	✓	✓	✓									
Huber+Suhner	01.04.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓	✓	◐	◐	✓	✓									
Implenia	31.03.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓									
Julius Bär	09.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	◐	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✗			✓					
Mobimo	31.03.2026	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓	✓									

Unternehmen	Datum	Art	Jahresbericht	Nachhaltigkeitsbericht	Klimabericht und Klimastrategie	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Kapitalstruktur	Statutenänderungen	Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	Anti-ESG Aktionärsanträge	Klimabezogene Aktionärsanträge	Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	Andere Themen
Nestlé	16.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗	🟡	✓	✓	✓									
Novartis	06.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
PolyPeptide Group	08.04.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	🟡	✓	✓	✓									
PSP Swiss Property	01.04.2026	OGV	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Roche	10.03.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✗	✓	✓								🟡
Sandoz Group	09.04.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Schindler	24.03.2026	OGV	✓	✓	✓		✗	🟡	✓	✓	🟡	✗	✓	✓	✓								✓
SGS	26.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	🟡	✓	✓	✓	✓	✓							✓
SIG Group	16.04.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	🟡	✓	✓	✓	✗								✗
Sika	24.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	🟡	✓	✓	✓									
Straumann	17.04.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Swiss Prime Site	12.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Swiss Re	10.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✓	✗	🟡	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							✓
Swisscom	25.03.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	✓	✓	✓									
Tecan	15.04.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
UBS	15.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✓	🟡	✓	✗	✓	✗								
VZ Holding	27.03.2026	OGV	✓	✗	✓		✓	✓	✓	✓	🟡	✓	✓	✓									
Zurich Insurance Group	08.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓									

3. Stimmbereiche pro Unternehmen

ABB

Ordentliche Generalversammlung vom 19.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 06.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 93 %

Adecco

Ordentliche Generalversammlung vom 15.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 24.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	
4.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	
4.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	

Also

Ordentliche Generalversammlung vom 18.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 09.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen.</p> <p>Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft.</p> <p>Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.</p>	✓
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.</p> <p>Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.</p> <p>Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.</p> <p>Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten regelmässige und zu hohe Beratungshonorare.</p>	✓
4	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Wesentliche Elemente einer guten Corporate Governance sind nicht erfüllt und stellen ein bedeutendes Risiko für die Gesellschaft und ihre Aktionärinnen und Aktionäre dar.</p>	✓
5	Schaffung eines Kapitalbands	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalerhöhung ohne Bezugsrecht von mehr als 10 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals.</p>	✓
6.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.</p> <p>Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten regelmässige und zu hohe Beratungshonorare.</p>	✓
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Die beantragte Erhöhung ist im Vergleich zum Vorjahr unverhältnismässig und nicht gerechtfertigt.</p>	✓

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Vergütungsausschuss oder der Verwaltungsrat verfügt über einen zu grossen Ermessensspielraum bei der Festsetzung der Vergütungen und der Verwaltung des Plans.	✓
7.1.a	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Peter Athanas	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er präsidiert den Nominationsausschuss, und die Erneuerung und die Zusammensetzung des Rats sind unbefriedigend. Er präsidiert den Nominationsausschuss, und im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 30% Frauen Einsitz.	✓
7.1.c	Wiederwahl von Herrn Frank Tanski	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs, Amtsdauer von 15 Jahren, Geschäftsbeziehungen), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (16.7%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓
7.1.f	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs, Amtsdauer von 12 Jahren, ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung, Geschäftsbeziehungen), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (16.7%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓
7.2	Wiederwahl von Prof. Dr. Ing. Gustavo Möller-Hergt als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Prof. Dr. Ing. Möller-Hergt wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Prof. Dr. Ing. Möller-Hergt auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	✓
7.3.a	Wiederwahl von Herrn Dr. Peter Athanas als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Prof. Dr. Athanas wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Prof. Dr. Athanas auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓
7.3.b	Wiederwahl von Herrn Walter P.J. Droege als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓
7.3.c	Wiederwahl von Herrn Frank Tanski als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Tanski wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Tanski auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓

BB Biotech

Ordentliche Generalversammlung vom 19.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 09.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓

Belimo

Ordentliche Generalversammlung vom 23.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 10.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Bossard

Ordentliche Generalversammlung vom 10.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 23.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen.</p> <p>Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft.</p> <p>Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.</p> <p>Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.</p>	
5.2.5	Wiederwahl von Herrn Martin Kühn	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	
6	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 40 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	

Cicor Technologies

Ordentliche Generalversammlung vom 15.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 30.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.</p> <p>Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.</p> <p>Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.</p>	
7	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p>	
9.1	Wiederwahl von Herrn Daniel Frutig als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.</p>	
9.2	Wiederwahl von Herrn Konstantin Ryzhkov als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.</p>	

Clariant

Ordentliche Generalversammlung vom 01.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 16.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	

Dätwyler

Ordentliche Generalversammlung vom 17.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 06.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.2	Herrn Dirk Lambrecht zum Vertreter der Inhaberaktionäre wiederernennen	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (22.2%).	✓
4.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Hanspeter Fässler	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 22 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt.	✓
4.8.2	Wiederwahl von Herrn Dirk Lambrecht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (22.2%).	✓
5.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Hanspeter Fässler als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Dr. Fässler wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Dr. Fässler auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓
5.4	Neuwahl von Herrn Dirk Lambrecht als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Lambrecht wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Lambrecht auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓
8.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓

DKSH

Ordentliche Generalversammlung vom 27.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 13.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht.	✓
5.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓

EFG International

Ordentliche Generalversammlung vom 20.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 09.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 83 %
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Bericht deckt nicht alle wesentlichen Themen angemessen ab. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 98 %
6.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 97 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 84 %
6.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 83 %
6.4	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.	✓ 83 %
7.1.1	Wiederwahl von Herrn Emmanuel L. Bussetil	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 21 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist 75 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 92 %
7.1.5	Wiederwahl von Frau Luisa Delgado	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 98 %
8.1	Wiederwahl von Herrn Emmanuel L. Bussetil als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Bussetil wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Bussetil auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 89 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
8.2	Wiederwahl von Herrn Alexander Classen als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 90 %
8.3	Wiederwahl von Herrn Boris F. J. Collardi als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 90 %
8.4	Wiederwahl von Herrn Roberto Isolani als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 90 %
8.5	Wiederwahl von Herrn Philip Lofts als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 94 %
8.6	Neuwahl von Frau Luisa Delgado als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Frau Delgado wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Frau Delgado auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 98 %
10	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 21 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 89 %
11	Statutenänderung: Schaffung eines bedingten Kapitals zur Ausgabe von Wandelanleihen	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Ermächtigung zur Kapitalerhöhung für allgemeine Finanzierungszwecke ohne Bezugsrecht übersteigt 10 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals. Die Annahme des Antrags führt dazu, dass mit allen Ermächtigungen zur Kapitalerhöhung für allgemeine Finanzierungszwecke ohne Bezugsrecht das Kapital um mehr als 20 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals erhöht werden kann.	✓ 97 %

Emmi

Ordentliche Generalversammlung vom 09.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 23.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft.</p> <p>Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.</p> <p>Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.</p>	

Forbo

Ordentliche Generalversammlung vom 02.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 19.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen.</p> <p>Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft.</p> <p>Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.</p>	
4.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	
5.2	Wiederwahl von Herrn Michael Pieper	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist 80 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt.	
5.6	Wiederwahl von Herrn Vincent Studer	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 17 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt.	
6.3	Wiederwahl von Herrn Michael Pieper als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Pieper wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Pieper auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	

Fundamenta Real Estate

Ordentliche Generalversammlung vom 01.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 20.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.1.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Andreas Robert Spahni als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat hat keinen Nominationsausschuss, und im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 30% Frauen Einsitz. Er ist seit 18 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt.	

Galderma Group

Ordentliche Generalversammlung vom 22.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 30.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen.</p> <p>Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft.</p> <p>Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.</p> <p>Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.</p> <p>Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.</p>	
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.</p> <p>Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.</p>	
4.1.6	Wiederwahl von Frau Sherilyn McCoy	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.</p>	
4.1.7	Wiederwahl von Herrn Dr. Flemming Ornskov	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Er ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).</p>	
4.3.1	Wiederwahl von Frau Karen Ling als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p>	
4.3.2	Wiederwahl von Herrn Thomas Ebeling als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p>	
4.3.3	Wiederwahl von Herrn Roberto de Oliveira Marques als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.</p>	
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.</p>	

Geberit

Ordentliche Generalversammlung vom 15.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 31.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen über einen Zeitraum von mindestens zwei Jahren.</p> <p>Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft.</p> <p>Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.</p> <p>Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.</p>	
8.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p>	

Georg Fischer

Ordentliche Generalversammlung vom 15.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 25.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Givaudan

Ordentliche Generalversammlung vom 19.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 06.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.1.5	Wiederwahl von Herrn Roberto Guidetti	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 67 %
6.2.2	Neuwahl von Frau Ester Baiget	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 88 %
7.2.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 90 %

Huber+Suhner

Ordentliche Generalversammlung vom 01.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 17.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Beat Kälin	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Amtdauer von 17 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (37.5%).	
5.6	Wiederwahl von Herrn Rolf Seiffert	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Amtdauer von 16 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (37.5%).	
6.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Beat Kälin als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Dr. Kälin wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Dr. Kälin auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	
8.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die aktienbasierte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. Die beantragte Erhöhung ist im Vergleich zum Vorjahr unverhältnismässig und nicht gerechtfertigt.	

Implenia

Ordentliche Generalversammlung vom 31.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 18.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen.</p> <p>Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft.</p> <p>Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.</p> <p>Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.</p> <p>Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.</p> <p>Das Unternehmen verzichtet ohne angemessene Begründung auf in der Vergangenheit eingegangene Verpflichtungen in Bezug auf die Nachhaltigkeitsstrategie.</p> <p>Das Unternehmen erreicht seine Ziele nicht systematisch.</p>	
4.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.</p>	
4.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.</p> <p>Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.</p> <p>Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.</p>	
5.4	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 20 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.</p>	

Julius Bär

Ordentliche Generalversammlung vom 09.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 26.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Wesentliche Elemente einer guten Corporate Governance sind nicht erfüllt und stellen ein bedeutendes Risiko für die Gesellschaft und ihre Aktionärinnen und Aktionäre dar.	
4.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	
4.2.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	
4.2.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht.	
8.1	Schaffung eines Kapitalbands	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Annahme des Antrags führt dazu, dass mit allen Ermächtigungen zur Kapitalerhöhung für allgemeine Finanzierungszwecke ohne Bezugsrecht das Kapital um mehr als 20 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals erhöht werden kann. Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalherabsetzung von mehr als 5 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals, ohne ausreichende Begründung.	

Mobimo

Ordentliche Generalversammlung vom 31.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 17.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.2	Wiederwahl von Herrn Markus Schürch als Mitglied des Verwaltungsrats und Wahl zum Vorsitzenden	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	

Nestlé

Ordentliche Generalversammlung vom 16.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 30.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen ist von schwerwiegenden Kontroversen betroffen, die nicht angemessen im Nachhaltigkeitsbericht behandelt werden. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	
2	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen ist Gegenstand einer Untersuchung.	
4.2.1	Neuwahl von Frau Fama Francisco	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	

Novartis

Ordentliche Generalversammlung vom 06.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 26.02.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 93 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 90 %
5.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 88 %

PolyPeptide Group

Ordentliche Generalversammlung vom 08.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 20.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
4.1.3	Wiederwahl von Dr. Jane Salik	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie ist seit 23 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt.	
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	

PSP Swiss Property

Ordentliche Generalversammlung vom 01.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 17.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Roche

Ordentliche Generalversammlung vom 10.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 23.02.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 90 %
2.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine quantitativen Indikatoren für die wesentlichen Themen. Das Unternehmen stellt die Veröffentlichung quantitativer Schlüsselindikatoren zu seinen wesentlichen Herausforderungen ohne angemessene Begründung ein.	✓ 98 %
3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht. Mit dem geforderten Betrag können die Ethos Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 95 %
6.11	Wiederwahl von Herrn Dr. Jörg Duschmalé als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 95 %
6.12	Wiederwahl von Frau Anita Hauser als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 98 %
6.13	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Richard P. Lifton als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend. Er gehörte in der Vergangenheit dem Vergütungsausschuss an, als dieser Entscheidungen traf, die in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln standen.	✓ 95 %
7	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 95 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
8	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen.</p> <p>Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.</p>	✓ 90 %
10.2	Statutenänderung: Teilnahme für die Generalversammlung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Änderung hat negative Auswirkungen auf die Rechte oder Interessen aller oder eines Teils der Aktionärinnen und Aktionäre.	✓ 95 %
12	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 22 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 92 %

Sandoz Group

Ordentliche Generalversammlung vom 09.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 19.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
6.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	

Schindler

Ordentliche Generalversammlung vom 24.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 10.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die variable Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) ist unverhältnismässig.	✓ 86 %
5.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Ethos Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 85 %
5.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten regelmässige Beratungshonorare. Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 98 %
6.1	Wiederwahl von Herrn Josef Ming als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (25.0%).	✓ 88 %
6.2.3	Wiederwahl von Frau Marion Bonnard	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt dauerhaft operative Funktionen aus (Key Account Manager).	✓ 94 %
6.2.7	Wiederwahl von Herrn Günter Schäuble	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (25.0%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 87 %
6.2.8	Wiederwahl von Herrn Tobias B. Staehelin	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (25.0%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 88 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.2.10	Wiederwahl von Frau Petra Winkler	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt dauerhaft operative Funktionen aus (Group General Counsel).	✓ 94 %
6.3.1	Wiederwahl von Herrn Patrice Bula als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Transparenz des Vergütungsberichts ist sehr unbefriedigend.	✓ 95 %
6.3.2	Wiederwahl von Frau Prof. Dr. Monika Bütler als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Transparenz des Vergütungsberichts ist sehr unbefriedigend.	✓ 89 %
6.3.3	Wiederwahl von Herrn Christoph Mäder als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Transparenz des Vergütungsberichts ist sehr unbefriedigend.	✓ 96 %

SGS

Ordentliche Generalversammlung vom 26.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 12.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
4.1.6	Wiederwahl von Frau Géraldine Picaud	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	
4.1.9	Neuwahl von Herrn Gilbert Ghostine	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	
4.2.1	Neuwahl von Mr. Gilbert Ghostine als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Ghostine wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Ghostine auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	
5.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Mit dem geforderten Betrag können die Ethos Richtlinien nicht eingehalten werden.	
5.4	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend.	

SIG Group

Ordentliche Generalversammlung vom 16.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 30.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5	Erneuerung des Kapitalbands	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalherabsetzung von mehr als 5 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals, ohne ausreichende Begründung.	
6	Statutenänderung: Erneuerung der Ermächtigung zur Durchführung virtueller Generalversammlung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	
7.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
7.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
8.1.6	Wiederwahl von Herrn Abdallah Al Obeikan	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	

Sika

Ordentliche Generalversammlung vom 24.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 09.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.1	Wiederwahl von Herrn Thierry F. J. Vanlancker	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓
4.3	Wiederwahl von Mr. Thierry F. J. Vanlancker als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Vanlancker wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Vanlancker auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	✓
6.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 91 %

Straumann

Ordentliche Generalversammlung vom 17.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 27.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Ethos Richtlinien nicht eingehalten werden.	
5.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	
5.4	Verbindliche prospektive Abstimmung einer Prämie zur Mitarbeiterbindung und Leistungsförderung für ausgewählte Mitglieder der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht.	

Swiss Prime Site

Ordentliche Generalversammlung vom 12.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 03.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Swiss Re

Ordentliche Generalversammlung vom 10.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 27.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Das Unternehmen stellt die Veröffentlichung quantitativer Schlüsselindikatoren zu seinen wesentlichen Themen ohne angemessene Begründung ein.</p> <p>Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.</p> <p>Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.</p> <p>Das Unternehmen verzichtet ohne angemessene Begründung auf in der Vergangenheit eingegangene Verpflichtungen in Bezug auf die Nachhaltigkeitsstrategie.</p>	
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.</p>	
5.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	<p>Die gelieferten Informationen sind ungenügend.</p> <p>Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.</p> <p>Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht.</p>	

Swisscom

Ordentliche Generalversammlung vom 25.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 09.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.5	Neuwahl von Herrn Deecke Philippe	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	

Tecan

Ordentliche Generalversammlung vom 15.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 31.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
11.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
11.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	

UBS

Ordentliche Generalversammlung vom 15.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 30.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen stellt die Veröffentlichung quantitativer Schlüsselindikatoren zu seinen wesentlichen Themen ohne angemessene Begründung ein. Das Unternehmen hat keine ambitionierten Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren. Die Schlüsselindikatoren zu wesentlichen Themen verschlechterten sich über einen Zeitraum von drei Jahren.	
6.11	Neuwahl von Herrn Luca Maestri	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	
8.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	
8.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht.	
8.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	
9.2	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 28 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	
10	Kapitalherabsetzung durch Vernichtung von zurückgekauften Aktien	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Kapitalherabsetzung ist nicht mit den langfristigen Interessen der Mehrheit der Anspruchsgruppen des Unternehmens vereinbar.	

VZ Holding

Ordentliche Generalversammlung vom 27.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 13.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft.	
4.2.4	Wiederwahl von Herrn Roland Iff	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 20 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 20 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (33.3%). Er präsidiert den Prüfungsausschuss, ist nicht unabhängig und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend.	

Zurich Insurance Group

Ordentliche Generalversammlung vom 08.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 23.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen verzichtet ohne angemessene Begründung auf in der Vergangenheit eingegangene Verpflichtungen in Bezug auf die Nachhaltigkeitsstrategie.	
4.1.7	Wiederwahl von Herrn Kishore Mahbubani	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist 78 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt.	
4.2.4	Wiederwahl von Herrn Kishore Mahbubani als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Mahbubani wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Mahbubani auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	