

01.01.2026
31.12.2026

Ausübung der Stimmrechte an Generalversammlungen schweizerischer Unternehmen

Inhalt

1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen

- 1.1 Analysierte Generalversammlungen und Abstimmungen
- 1.2 Verteilung der Abstimmungen
- 1.3 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien

2. Übersicht der Stimmpositionen

3. Stimmberichte pro Unternehmen

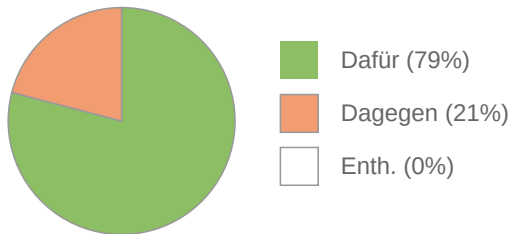
Erstellt am 06.07.2026

1. Statistiken der analysierten Generalversammlungen

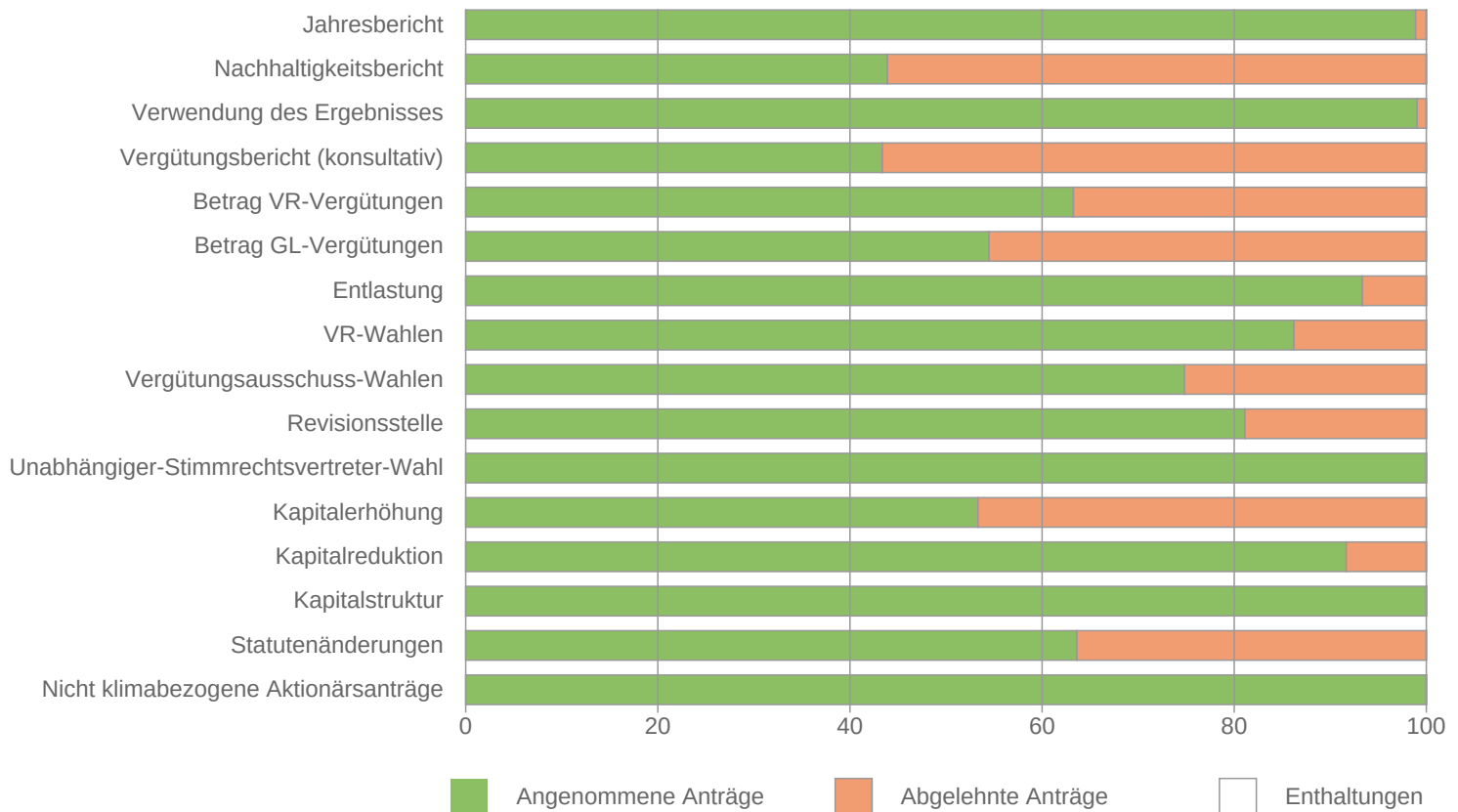
1.1 Analysierte Generalversammlungen und Abstimmungen

	Anzahl GV	Anzahl Anträge			
		Total	Dafür	Dagegen	Enth.
Ordentliche Generalversammlungen	90	1962	1551	411	0
Ausserordentliche Generalversammlungen	0	0	0	0	0
Total	90	1962	1551	411	0

1.2 Verteilung der Abstimmungen



1.3 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien



	Angenommene Anträge		Abgelehnte Anträge		Enthaltungen		Total
Jahresbericht	89	99 %	1	1 %	0	0 %	90
Nachhaltigkeitsbericht	36	44 %	46	56 %	0	0 %	82
Verwendung des Ergebnisses	104	99 %	1	1 %	0	0 %	105
Vergütungsbericht (konsultativ)	36	43 %	47	57 %	0	0 %	83
Betrag VR-Vergütungen	62	63 %	36	37 %	0	0 %	98
Betrag GL-Vergütungen	79	54 %	66	46 %	0	0 %	145
Entlastung	84	93 %	6	7 %	0	0 %	90
VR-Wahlen	632	86 %	101	14 %	0	0 %	733
Vergütungsausschuss-Wahlen	220	75 %	74	25 %	0	0 %	294
Revisionsstelle	73	81 %	17	19 %	0	0 %	90
Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	91	100 %	0	0 %	0	0 %	91
Kapitalerhöhung	8	53 %	7	47 %	0	0 %	15
Kapitalreduktion	11	92 %	1	8 %	0	0 %	12
Kapitalstruktur	2	100 %	0	0 %	0	0 %	2
Statutenänderungen	14	64 %	8	36 %	0	0 %	22
Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	10	100 %	0	0 %	0	0 %	10

2. Übersicht der Stimmpositionen

Art der Generalversammlung

OGV	Ordentliche Generalversammlung
AGV	Ausserordentliche Generalversammlung
MIX	Gemischte Generalversammlung

Abstimmungen

✓	Dafür
◐	Teilweise dafür
✗	Dagegen
✎	Enthaltung

Unternehmen	Datum	Art	Jahresbericht	Nachhaltigkeitsbericht	Klimabericht und Klimastrategie	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Kapitalstruktur	Statutenänderungen	Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	Anti-ESG Aktionärsanträge	Klimabezogene Aktionärsanträge	Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	Andere Themen
ABB	19.03.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓									
Accelleron Industries	28.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Adecco	15.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓									
Alcon	30.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	◐	✗	✓	✓									
Allreal	17.04.2026	OGV	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Also	18.03.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✗	◐	✗	✓	✓	✗								
Amrize	21.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓									
Aryzta	29.04.2026	OGV	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓				✓					
Avolta	06.05.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	◐	◐	✓	✓	✗								
Bachem	29.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓									
Banque Cantonale Vaudoise	30.04.2026	OGV	✓	✓		✓		✓	✓	✓			✓	✓				✓					
BB Biotech	19.03.2026	OGV	✓			✓		✗		✓	✓	✓	✓	✓		✓							
Belimo	23.03.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
BKW	28.04.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓					
Bossard	10.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✗	✓									
Bucher Industries	16.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓		✓							
Burckhardt Compression	03.07.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Cembra Money Bank	24.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Cicor Technologies	15.04.2026	OGV	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓									
Clariant	01.04.2026	OGV	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓									
Comet Holding	14.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✗	✓	✓								
Dätwyler	17.03.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	✗	✓	◐	◐	✓	✓									

Unternehmen	Datum	Art	Jahresbericht	Nachhaltigkeitsbericht	Klimabericht und Klimastrategie	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Kapitalstruktur	Statutenänderungen	Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	Anti-ESG Aktionärsanträge	Klimabezogene Aktionärsanträge	Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	Andere Themen
DKSH	27.03.2026	OGV	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓									
Dottikon ES Holding	02.07.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✗	✓	✗	🟡	🟡	✓	✓									
EFG International	20.03.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	✗	✗	✓	✗								
Emmi	09.04.2026	OGV	✓	✗		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Espace Real Estate	22.04.2026	OGV	✓			✓		✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓	✗								
Flughafen Zürich	17.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				🟡					
Forbo	02.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✓	✗	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓									
Fundamenta Real Estate	01.04.2026	OGV	✓			✓	✓	✓	✓	✓	🟡	✓	✓	✓	✓								
Galderma Group	22.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	🟡	✗	✓	✓								✓	
Galenica	21.04.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Geberit	15.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓									
Georg Fischer	15.04.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓					
Givaudan	19.03.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	🟡	✓	🟡	✓	✓	✓									
Gurit	16.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✗	✓	✓	🟡	🟡	✗	✓									
Helvetia Baloise	22.05.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	🟡	✓	✓	✓	✓	✓				🟡					
Holcim	13.05.2026	OGV	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓									
Huber+Suhner	01.04.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	🟡	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓									
Idorsia	06.05.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓									
Implenla	31.03.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓									
Inficon	22.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓									
Interroll	12.06.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓									
Julius Bär	09.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✗	🟡	✗	✓	✓	✓	✓	✗			✓					
Jungfraubahn	11.05.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓									
Kardex	30.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓									
Kühne + Nagel	06.05.2026	OGV	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	✗	✓	✓									
Kuros Biosciences	15.04.2026	OGV	✓			✓	✓	✗	🟡	✓	🟡	✓	✗	✓				✗					
Landis+Gyr Group	26.06.2026	OGV	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓				✗					
Lindt & Sprüngli	16.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	✓	✗	✓		✓							
Lonza	08.05.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✗	✓									
Medacta Group	05.05.2026	OGV	✗			✓	✗	🟡	🟡	✓	🟡	🟡	✓	✓									

Unternehmen	Datum	Art	Jahresbericht	Nachhaltigkeitsbericht	Klimabericht und Klimastrategie	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Kapitalstruktur	Statutenänderungen	Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	Anti-ESG Aktionärsanträge	Klimabezogene Aktionärsanträge	Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	Andere Themen
Mobimo	31.03.2026	OGV	✓			✓	✓	✓	✓	✓	🔴	✓	✓	✓									
Montana Aerospace	19.05.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓				✗					
Nestlé	16.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✗	🔴	✓	✓	✓									
Novartis	06.03.2026	OGV	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓		✓							
Partners Group	20.05.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✗	🔴	✓	🔴	✗	✓	✓									
PolyPeptide Group	08.04.2026	OGV	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✓	🔴	✓	✓	✓									
PSP Swiss Property	01.04.2026	OGV	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Roche	10.03.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✗	✓		✓	✓	🔴					
Sandoz Group	09.04.2026	OGV	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓									
Schindler	24.03.2026	OGV	✓	✓		✓		✗	🔴	✓	🔴	✗	✓	✓		✓							
SFS Group	22.04.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	🔴	🔴	✗	✓									
SGS	26.03.2026	OGV	✓	✓		✓	✗	✓	🔴	✓	🔴	✓	✓	✓	✓			✓					
Siegfried	16.04.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	🔴	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓							
SIG Group	16.04.2026	OGV	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	🔴	✓	✓	✓	✗			✗					
Sika	24.03.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	✗	✓	🔴	✓	✓	✓									
SMG Swiss Marketplace Group	21.04.2026	OGV	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓									
SoftwareOne Holding	22.05.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	🔴	✗	✓	✓									
Sonova	16.06.2026	OGV	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓									
St.Galler Kantonalbank	29.04.2026	OGV	✓	✗		✓		✓	✓	✓	✓		✗	✓									
Stadler Rail	05.05.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	🔴	🔴	✓	✓	✓								
Straumann	17.04.2026	OGV	✓	✓		✓	✗	✓	🔴	✓	✓	✓	✓	✓									
Sulzer	15.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	🔴	✗	✓	✓									
Sunrise Communications	07.05.2026	OGV	✓	✓		✗	✗	✗	✗	✓	🔴	🔴	✓	✓									
Swatch Group	12.05.2026	OGV	✓	✗		✓		🔴	🔴	✗	🔴	🔴	✗	✓								✓	
Swiss Life	07.05.2026	OGV	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	🔴	✓	✗	✓		✓							
Swiss Prime Site	12.03.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Swiss Re	10.04.2026	OGV	✓	✗		✓	✓	✗	🔴	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓					
Swisscom	25.03.2026	OGV	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	🔴	✓	✓	✓									
Swissquote	07.05.2026	OGV	✓	✗		✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓			✓						

Unternehmen	Datum	Art	Jahresbericht	Nachhaltigkeitsbericht	Klimabericht und Klimastrategie	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Kapitalstruktur	Statutenänderungen	Fusionen / Akquisitionen und Verlagerungen	Anti-ESG Aktionärsanträge	Klimabezogene Aktionärsanträge	Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	Andere Themen
Tecan	15.04.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Temenos	13.05.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✗	✓	✗	✗	✓							
UBS	15.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	🟡	✓	✗	✓		✗								
Valiant	13.05.2026	OGV	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
VAT Group	28.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Vontobel	14.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	🟡	✓	✓	🟡	✓	✓										
VZ Holding	27.03.2026	OGV	✓	✗	✓		✓	✓	✓	🟡	✓	✓	✓										
Ypsomed	01.07.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	🟡	✓	✓	🟡	✓	✓	✓					✓					
Zurich Insurance Group	08.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓										

3. Stimmberichte pro Unternehmen

ABB

Ordentliche Generalversammlung vom 19.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 06.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 93 %

Accelleron Industries

Ordentliche Generalversammlung vom 28.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 14.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 92 %

Adecco

Ordentliche Generalversammlung vom 15.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 24.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 63 %
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	✓ 87 %
4.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 89 %
4.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 89 %

Alcon

Ordentliche Generalversammlung vom 30.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 13.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 88 %
5.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 83 %
5.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 89 %
6.5	Wiederwahl von Herrn David J. Endicott	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 92 %
7.1	Wiederwahl von Herrn Thomas H. Glanzmann als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 91 %
7.2	Wiederwahl von Frau Karen May als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 89 %
7.3	Wiederwahl von Frau Ines Pöschel als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 91 %

Allreal

Ordentliche Generalversammlung vom 17.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 02.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Also

Ordentliche Generalversammlung vom 18.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 09.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	✓ 91 %
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht. Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten regelmässige und zu hohe Beratungshonorare.	✓ 68 %
4	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Wesentliche Elemente einer guten Corporate Governance sind nicht erfüllt und stellen ein bedeutendes Risiko für die Gesellschaft und ihre Aktionärinnen und Aktionäre dar.	✓ 87 %
5	Schaffung eines Kapitalbands	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalerhöhung ohne Bezugsrecht von mehr als 10 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals.	✓ 75 %
6.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten regelmässige und zu hohe Beratungshonorare.	✓ 70 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die beantragte Erhöhung ist im Vergleich zum Vorjahr unverhältnismässig und nicht gerechtfertigt.	✓ 69 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Vergütungsausschuss oder der Verwaltungsrat verfügt über einen zu grossen Ermessensspielraum bei der Festsetzung der Vergütungen und der Verwaltung des Plans.	✓ 78 %
7.1.a	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Peter Athanas	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er präsidiert den Nominationsausschuss, und die Erneuerung und die Zusammensetzung des Rats sind unbefriedigend. Er präsidiert den Nominationsausschuss, und im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 30% Frauen Einsitz.	✓ 72 %
7.1.c	Wiederwahl von Herrn Frank Tanski	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs, Amtsdauer von 15 Jahren, Geschäftsbeziehungen), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (16.7%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 84 %
7.1.f	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs, Amtsdauer von 12 Jahren, ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung, Geschäftsbeziehungen), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (16.7%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 86 %
7.2	Wiederwahl von Prof. Dr. Ing. Gustavo Möller-Hergt als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Prof. Dr. Ing. Möller-Hergt wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Prof. Dr. Ing. Möller-Hergt auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	✓ 83 %
7.3.a	Wiederwahl von Herrn Dr. Peter Athanas als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Prof. Dr. Athanas wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Prof. Dr. Athanas auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 70 %
7.3.b	Wiederwahl von Herrn Walter P.J. Droege als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 73 %
7.3.c	Wiederwahl von Herrn Frank Tanski als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Tanski wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Tanski auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 70 %

Amrize

Ordentliche Generalversammlung vom 21.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 07.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultative Abstimmung über die Vergütung von Führungskräften (US-Recht)	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 94 %
4	Konsultativabstimmung über den Schweizer Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 94 %
5	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Bericht deckt nicht alle wesentlichen Themen angemessen ab. Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 90 %
10.A	Wiederwahl von Herrn Dr. Jan Jenisch	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er führt den Vorsitz im Verwaltungsrat und ist CEO.	✓ 90 %
11	Wiederwahl von Herrn Dr. Jan Jenisch als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Dr. Jenisch wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Dr. Jenisch auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	✓ 79 %
14	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 94 %

Aryzta

Ordentliche Generalversammlung vom 29.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 17.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.	✓ 85 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.	✓ 85 %

Avolta

Ordentliche Generalversammlung vom 06.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 24.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Bericht deckt nicht alle wesentlichen Themen angemessen ab. Das Unternehmen ist von schwerwiegenden Kontroversen betroffen, die nicht angemessen im Nachhaltigkeitsbericht behandelt werden. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 98 %
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 88 %
4	Änderung des Kapitalbands	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalherabsetzung von mehr als 5 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals, ohne ausreichende Begründung.	✓ 98 %
5.1.1	Wiederwahl von Herrn Juan Carlos Torres Carretero als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 23 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist 77 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 94 %
5.2.3	Wiederwahl von Frau Jeanne P. Jackson	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie ist 75 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 98 %
5.2.6	Wiederwahl von Herrn Enrico Laghi	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er war in der Vergangenheit in eine ernsthafte Kontroverse verwickelt.	✓ 97 %
5.2.8	Wiederwahl von Herrn Joaquín Moya-Angeler Cabrera	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist 77 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 95 %
5.2.9	Wiederwahl von Herrn Ranjan Sen	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist. Er nahm an zu wenigen Verwaltungsratssitzungen teil ohne befriedigende Erklärung.	✓ 94 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.1	Wiederwahl von Herrn Enrico Laghi als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Laghi wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Laghi auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 97 %
6.2	Wiederwahl von Herrn Luis Maroto Camino als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 93 %
6.3	Wiederwahl von Herrn Joaquín Moya-Angeler Cabrera als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 95 %
9.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten eine variable Vergütung. Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten übersteigt, ohne stichhaltige Begründung, die durchschnittliche Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung	✓ 96 %
9.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 96 %

Bachem

Ordentliche Generalversammlung vom 29.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 17.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Das Unternehmen veröffentlicht keinen Zielerreichungsgrad. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	✓ 97 %
6.1	Neuwahl von Frau Prof. Dr. Helma Wennemers als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 12 Jahren), und dem Ausschuss gehören nicht mindestens 50 Prozent unabhängige Mitglieder an.	✓ 91 %
6.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Alex Fässler als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (verschiedene Gründe), und dem Ausschuss gehören nicht mindestens 50 Prozent unabhängige Mitglieder an.	✓ 90 %

Banque Cantonale Vaudoise

Ordentliche Generalversammlung vom 30.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 17.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

BB Biotech

Ordentliche Generalversammlung vom 19.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 09.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 72 %

Belimo

Ordentliche Generalversammlung vom 23.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 10.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

BKW

Ordentliche Generalversammlung vom 28.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 14.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Bossard

Ordentliche Generalversammlung vom 10.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 23.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.	✓ 93 %
5.2.5	Wiederwahl von Herrn Martin Kühn	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 96 %
6	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 40 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 75 %

Bucher Industries

Ordentliche Generalversammlung vom 16.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 01.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.b	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Bericht deckt nicht alle wesentlichen Themen angemessen ab. Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.	✓ 91 %
4.5	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 42 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 76 %

Burckhardt Compression

Ordentliche Generalversammlung vom 03.07.2026

Abstimmung ausgeführt am 23.06.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Cembra Money Bank

Ordentliche Generalversammlung vom 24.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 13.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	✓ 86 %

Cicor Technologies

Ordentliche Generalversammlung vom 15.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 30.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 78 %
7	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 76 %
9.1	Wiederwahl von Herrn Daniel Frutig als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 91 %
9.2	Wiederwahl von Herrn Konstantin Ryzhkov als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 95 %

Clariant

Ordentliche Generalversammlung vom 01.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 16.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 91 %
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 96 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 94 %

Comet Holding

Ordentliche Generalversammlung vom 14.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 01.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 82 %
5.3	Wiederwahl von Frau Dr. Edeltraud Leibrock	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 83 %
8	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 27 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 57 %

Dätwyler

Ordentliche Generalversammlung vom 17.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 06.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.2	Herrn Dirk Lambrecht zum Vertreter der Inhaberaktionäre wiederernennen	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (22.2%).	✓ 75 %
4.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Hanspeter Fässler	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 22 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 94 %
4.8.2	Wiederwahl von Herrn Dirk Lambrecht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (22.2%).	✓ 93 %
5.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Hanspeter Fässler als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Dr. Fässler wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Dr. Fässler auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 93 %
5.4	Neuwahl von Herrn Dirk Lambrecht als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Lambrecht wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Lambrecht auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 93 %
8.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 93 %

DKSH

Ordentliche Generalversammlung vom 27.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 13.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 93 %
5.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 84 %

Dottikon ES Holding

Ordentliche Generalversammlung vom 02.07.2026

Abstimmung ausgeführt am 24.06.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen über einen Zeitraum von mindestens zwei Jahren. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	
3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.	
4	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Wesentliche Elemente einer guten Corporate Governance sind nicht erfüllt und stellen ein bedeutendes Risiko für die Gesellschaft und ihre Aktionärinnen und Aktionäre dar.	
6.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Markus Blocher als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig CEO, und die Ämterkumulierung ist dauerhaft. Der Verwaltungsrat hat keinen Nominationsausschuss, und im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 30% Frauen Einsitz.	
6.4	Wiederwahl von Herrn Dr. Urs Brändli	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt dauerhaft operative Funktionen aus.	
7.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Markus Blocher als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Dr. sc. nat. Blocher wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Dr. sc. nat. Blocher auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	
7.4	Wiederwahl von Herrn Dr. Urs Brändli als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Dr. Brändli wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Dr. Brändli auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	
8	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend.	

EFG International

Ordentliche Generalversammlung vom 20.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 09.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 83 %
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Bericht deckt nicht alle wesentlichen Themen angemessen ab. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 98 %
6.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 97 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 84 %
6.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 83 %
6.4	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.	✓ 83 %
7.1.1	Wiederwahl von Herrn Emmanuel L. Bussetil	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 21 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist 75 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 92 %
7.1.5	Wiederwahl von Frau Luisa Delgado	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 98 %
8.1	Wiederwahl von Herrn Emmanuel L. Bussetil als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Bussetil wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Bussetil auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 89 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
8.2	Wiederwahl von Herrn Alexander Classen als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 90 %
8.3	Wiederwahl von Herrn Boris F. J. Collardi als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 90 %
8.4	Wiederwahl von Herrn Roberto Isolani als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 90 %
8.5	Wiederwahl von Herrn Philip Lofts als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 94 %
8.6	Neuwahl von Frau Luisa Delgado als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Frau Delgado wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Frau Delgado auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 98 %
10	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 21 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 89 %
11	Statutenänderung: Schaffung eines bedingten Kapitals zur Ausgabe von Wandelanleihen	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Ermächtigung zur Kapitalerhöhung für allgemeine Finanzierungszwecke ohne Bezugsrecht übersteigt 10 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals. Die Annahme des Antrags führt dazu, dass mit allen Ermächtigungen zur Kapitalerhöhung für allgemeine Finanzierungszwecke ohne Bezugsrecht das Kapital um mehr als 20 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals erhöht werden kann.	✓ 97 %

Emmi

Ordentliche Generalversammlung vom 09.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 23.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 96 %

Espace Real Estate

Ordentliche Generalversammlung vom 22.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 09.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4	Erneuerung des Kapitalbands	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalerhöhung ohne Bezugsrecht von mehr als 10 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals.	✓ 98 %
5.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Andreas Hauswirth als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat hat keinen Nominationsausschuss, und im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 30% Frauen Einsitz.	✓ 93 %
6.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Andreas Hauswirth als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Dr. Hauswirth wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Dr. Hauswirth auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 93 %
6.4	Wiederwahl von Herrn Stephan A. Müller als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs) und der Ausschuss besteht aus allen Verwaltungsratsmitgliedern.	✓ 97 %

Flughafen Zürich

Ordentliche Generalversammlung vom 17.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 07.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Die Schlüsselindikatoren zu wesentlichen Themen verschlechterten sich über einen Zeitraum von drei Jahren.	✓ 86 %
8.2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende (Alternativantrag bei Ablehnung von Traktandum 7)	ZURÜCK-GEZOGEN	DAFÜR	● DAFÜR	Da PUNKT 8.1 von den Aktionären angenommen wurde, wurde PUNKT 8.2 nicht zur Abstimmung gestellt.	
11.2	Statutenänderung: Bestimmung zur Vergütung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt. Die gelieferten Informationen reichen nicht aus, um die Charakteristiken der Pläne zu beurteilen, und ihre Funktionsweise ist unbefriedigend.	✓ 88 %

Forbo

Ordentliche Generalversammlung vom 02.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 19.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	✓ 87 %
4.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 89 %
5.2	Wiederwahl von Herrn Michael Pieper	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist 80 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 85 %
5.6	Wiederwahl von Herrn Vincent Studer	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 17 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 73 %
6.3	Wiederwahl von Herrn Michael Pieper als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Pieper wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Pieper auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 78 %

Fundamenta Real Estate

Ordentliche Generalversammlung vom 01.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 20.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.1.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Andreas Robert Spahni als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat hat keinen Nominationsausschuss, und im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 30% Frauen Einsitz. Er ist seit 18 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 51 %

Galderma Group

Ordentliche Generalversammlung vom 22.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 30.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 93 %
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 61 %
4.1.6	Wiederwahl von Frau Sherilyn McCoy	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 97 %
4.1.7	Wiederwahl von Herrn Dr. Flemming Ornskov	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 89 %
4.3.1	Wiederwahl von Frau Karen Ling als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 87 %
4.3.2	Wiederwahl von Herrn Thomas Ebeling als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 93 %
4.3.3	Wiederwahl von Herrn Roberto de Oliveira Marques als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 95 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 62 %

Galenica

Ordentliche Generalversammlung vom 21.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 08.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Geberit

Ordentliche Generalversammlung vom 15.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 31.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen über einen Zeitraum von mindestens zwei Jahren. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.	✓ 94 %
8.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 91 %

Georg Fischer

Ordentliche Generalversammlung vom 15.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 25.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Givaudan

Ordentliche Generalversammlung vom 19.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 06.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.1.5	Wiederwahl von Herrn Roberto Guidetti	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 67 %
6.2.2	Neuwahl von Frau Ester Baiget	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 88 %
7.2.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 90 %

Gurit

Ordentliche Generalversammlung vom 16.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 02.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.2.2	Wiederwahl von Herrn Niklaus H. Huber	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er präsidiert den Nominationsausschuss, und im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 30% Frauen Einsitz.	✓ 89 %
4.3.1	Wiederwahl von Herrn Niklaus H. Huber als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Huber wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Huber auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 86 %
4.5	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 32 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 93 %
5	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	✓ 94 %
6	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben.	✓ 85 %
7	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die beantragte Erhöhung ist im Vergleich zum Vorjahr unverhältnismässig und nicht gerechtfertigt.	✓ 92 %

Helvetia Baloise

Ordentliche Generalversammlung vom 22.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 13.05.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1	Abstimmungsmodalitäten für die Vergütung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt.	✓ 90 %
6.3.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die variable Vergütung der Geschäftsleitung für das Jahr 2026	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 91 %
6.3.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die variable Vergütung der Geschäftsleitung für das Jahr 2027	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 90 %

Holcim

Ordentliche Generalversammlung vom 13.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 28.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 90 %
4.1.1	Wiederwahl von Herrn Kim Fausing als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 95 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 92 %

Huber+Suhner

Ordentliche Generalversammlung vom 01.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 17.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Beat Kälin	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 17 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (37.5%).	✓ 79 %
5.6	Wiederwahl von Herrn Rolf Seiffert	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 16 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (37.5%).	✓ 82 %
6.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Beat Kälin als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Dr. Kälin wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Dr. Kälin auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 71 %
8.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die aktienbasierte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. Die beantragte Erhöhung ist im Vergleich zum Vorjahr unverhältnismässig und nicht gerechtfertigt.	✓ 92 %

Idorsia

Ordentliche Generalversammlung vom 06.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 23.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 95 %
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 92 %
4.1.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Jean-Paul Clozel	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CEO a.i.) und hat keinen Termin für seinen Rücktritt aus der Geschäftsleitung festgelegt.	✓ 96 %
4.1.5	Neuwahl von Herrn Gabriel Baertschi	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 96 %
4.1.6	Neuwahl von Herrn André Muller	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er hat in den letzten drei Jahren exekutive Funktionen im Unternehmen ausgeübt und wird im Prüfungsausschuss Einsitz nehmen.	✓ 95 %
4.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Jean-Paul Clozel als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Dr. Clozel wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Dr. Clozel auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	✓ 96 %
4.3.2	Neuwahl von Herrn Gabriel Baertschi als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Baertschi wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Baertschi auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 96 %
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 94 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 93 %

Implenia

Ordentliche Generalversammlung vom 31.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 18.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren. Das Unternehmen verzichtet ohne angemessene Begründung auf in der Vergangenheit eingegangene Verpflichtungen in Bezug auf die Nachhaltigkeitsstrategie. Das Unternehmen erreicht seine Ziele nicht systematisch.	✓ 82 %
4.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 86 %
4.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 84 %
5.4	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 20 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 79 %

Inficon

Ordentliche Generalversammlung vom 22.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 08.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Es bestehen erhebliche Zweifel an der Qualität, Glaubwürdigkeit und Vollständigkeit der zur Verfügung stehenden Informationen. Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Das Unternehmen veröffentlicht keinen Zielerreichungsgrad. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 91 %
5.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Beat E. Lüthi als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 14 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (20.0%). Die Corporate Governance des Unternehmens ist unbefriedigend, und der Dialog mit dem Aktionariat erbringt nicht die erwarteten Ergebnisse.	✓ 80 %
5.3	Wiederwahl von Herrn Beat M. Siegrist	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 16 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 16 Jahren, verschiedene Gründe), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (20.0%). Er präsidiert den Nominationsausschuss, und die Erneuerung und die Zusammensetzung des Rats sind unbefriedigend.	✓ 66 %
5.5	Wiederwahl von Herrn Lukas Winkler	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (20.0%).	✓ 75 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.1	Wiederwahl von Herrn Beat M. Siegrist als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Siegrist wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Siegrist auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 64 %
6.3	Wiederwahl von Herrn Lukas Winkler als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Winkler wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Winkler auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 73 %
9	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 92 %

Interroll

Ordentliche Generalversammlung vom 12.06.2026

Abstimmung ausgeführt am 02.06.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Es bestehen erhebliche Zweifel an der Qualität, Glaubwürdigkeit und Vollständigkeit der zur Verfügung stehenden Informationen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen verzichtet ohne angemessene Begründung auf in der Vergangenheit eingegangene Verpflichtungen in Bezug auf die Nachhaltigkeitsstrategie. Die Schlüsselindikatoren zu wesentlichen Themen verschlechterten sich über einen Zeitraum von drei Jahren.	✓ 82 %
4.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 51 %
4.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen.	✓ 89 %
5.3	Wiederwahl von Herrn Ingo Specht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 20 Jahren, ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung, verschiedene Gründe), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (42.9%).	✓ 74 %

Julius Bär

Ordentliche Generalversammlung vom 09.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 26.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 86 %
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 93 %
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Wesentliche Elemente einer guten Corporate Governance sind nicht erfüllt und stellen ein bedeutendes Risiko für die Gesellschaft und ihre Aktionärinnen und Aktionäre dar.	✓ 93 %
4.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 90 %
4.2.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 90 %
4.2.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 90 %
8.1	Schaffung eines Kapitalbands	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Annahme des Antrags führt dazu, dass mit allen Ermächtigungen zur Kapitalerhöhung für allgemeine Finanzierungszwecke ohne Bezugsrecht das Kapital um mehr als 20 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals erhöht werden kann. Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalherabsetzung von mehr als 5 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals, ohne ausreichende Begründung.	✓ 87 %

Jungfraubahn

Ordentliche Generalversammlung vom 11.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 29.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 91 %
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.	✓ 89 %
7.a	Wiederwahl von Frau Catherine Mühlemann als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 83 %
7.b	Wiederwahl von Herrn Hanspeter Rüfenacht als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 67 %
7.c	Wiederwahl von Herrn Thomas Ruoff als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 64 %

Kardex

Ordentliche Generalversammlung vom 30.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 17.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Bericht deckt nicht alle wesentlichen Themen angemessen ab. Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Das Unternehmen veröffentlicht keinen Zielerreichungsgrad. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren. Das Unternehmen verzichtet ohne angemessene Begründung auf in der Vergangenheit eingegangene Verpflichtungen in Bezug auf die Nachhaltigkeitsstrategie.	✓ 88 %
4.1.2	Wiederwahl von Herrn Eugen Elmiger	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 91 %
4.3.2	Wiederwahl von Herrn Eugen Elmiger als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Elmiger wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Elmiger auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 90 %

Kühne + Nagel

Ordentliche Generalversammlung vom 06.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 21.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.a	Wiederwahl von Frau Anne-Catherine Berner	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 97 %
4.1.d	Wiederwahl von Herrn Karl Gernandt	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 18 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs, Amtsdauer von 18 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (37.5%). Er präsidiert den Nominationsausschuss, ist nicht unabhängig und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend.	✓ 84 %
4.1.e	Wiederwahl von Herrn Klaus-Michael Kühne	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 51 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist 89 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 96 %
4.1.g	Wiederwahl von Frau Hauke Stars	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 94 %
4.1.h	Wiederwahl von Herrn Dr. Jörg Wolle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus. Die Erneuerung und die Zusammensetzung des Rats sind unbefriedigend.	✓ 95 %
4.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Jörg Wolle als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Dr. Wolle wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Dr. Wolle auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	✓ 95 %
4.3.a	Wiederwahl von Herrn Karl Gernandt als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Gernandt wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Gernandt auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 84 %
4.3.b	Wiederwahl von Herrn Tobias B. Staehelin als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 95 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.3.c	Wiederwahl von Frau Hauke Stars als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Frau Stars wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Frau Stars auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 93 %
6	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 82 %
7.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 97 %
7.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 82 %

Kuros Biosciences

Ordentliche Generalversammlung vom 15.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 01.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.b	Wiederwahl von Herrn Chris Fair	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓
5.c	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Joost de Bruijn	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (President of Innovation & Strategy).	✓
6	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 24 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓
7.a	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓
7.d	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht.	✓
7.e	Genehmigung einer einmaligen Zuwendung für den CEO	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen.	✓
10	Statutenänderungen: Vergütungen und Verträge	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Abstimmung über den Maximalbetrag ist prospektive, und das in den Statuten beschriebene Vergütungssystem enthält keine Limiten der variablen Vergütung. Die Arbeitsverträge können bezahlte Konkurrenzverbotsklauseln enthalten, die entgegen der Ethos Richtlinien sind.	✓

Landis+Gyr Group

Ordentliche Generalversammlung vom 26.06.2026

Abstimmung ausgeführt am 16.06.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
4.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
6.1	Statutenänderung: virtuelle Generalversammlung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	
6.2	Statutenänderung: Aufhebung der Altersgrenze für Verwaltungsratsmitglieder	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Änderung hat negative Auswirkungen auf die Corporate Governance.	

Lindt & Sprüngli

Ordentliche Generalversammlung vom 16.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 02.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 91 %
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	✓ 93 %
7.1.1	Wiederwahl von Herrn Ernst Tanner als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 33 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist 80 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 33 Jahren, verschiedene Gründe), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (37.5%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 84 %
7.1.4	Wiederwahl von Frau Elisabeth Gürtler	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie ist seit 17 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Sie ist 76 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt. Sie ist nicht unabhängig (Vertreterin eines Grossaktionärs, Amtsdauer von 17 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (37.5%). Sie vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 94 %
7.4	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 24 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 85 %
8.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 91 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
8.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 92 %

Lonza

Ordentliche Generalversammlung vom 08.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 28.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Bericht deckt nicht alle wesentlichen Themen angemessen ab. Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.	✓ 94 %
3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 89 %
7	Wiederwahl von Deloitte als Revisionsstelle für 2027	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die vorgeschlagene Wiederwahl der Revisionsstelle für das nächste Geschäftsjahr erlaubt keine fundiertes Beurteilung der Unabhängigkeit der Revisionsstelle.	✓ 94 %
10.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 92 %

Medacta Group

Ordentliche Generalversammlung vom 05.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 23.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung, der Konzernrechnung und des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Nachhaltigkeitsbericht deckt nicht alle wesentlichen Themen angemessen ab. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren. Die Schlüsselindikatoren zu wesentlichen Themen verschlechterten sich über einen Zeitraum von drei Jahren.	✓ 98 %
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 98 %
4.1	Wiederwahl von Herrn Alberto Siccardi	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist 82 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt. Der Verwaltungsrat hat keinen Nominationsausschuss, und die Zusammensetzung des Rats ist unbefriedigend.	✓ 96 %
4.2	Wiederwahl von Frau Maria Luisa Siccardi Tonolli	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie hat einen bedeutenden Interessenkonflikt, der sich nicht mit dem Verwaltungsratsmandat vereinbaren lässt.	✓ 91 %
5	Wiederwahl von Mr. Alberto Siccardi als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Siccardi wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Siccardi auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	✓ 92 %
6.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Philippe A. Weber als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Beratungsgebühren), und dem Ausschuss gehören nicht mindestens 50 Prozent unabhängige Mitglieder an.	✓ 95 %
9.1.b	Verbindliche prospektive Abstimmung über die Beratungsgebühren des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten regelmässige Beratungshonorare.	✓ 83 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
9.2.b	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen.	✓ 98 %

Mobimo

Ordentliche Generalversammlung vom 31.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 17.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.2	Wiederwahl von Herrn Markus Schürch als Mitglied des Verwaltungsrats und Wahl zum Vorsitzenden	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 70 %

Montana Aerospace

Ordentliche Generalversammlung vom 19.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 07.05.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Bericht deckt nicht alle wesentlichen Themen angemessen ab. Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen über einen Zeitraum von mindestens zwei Jahren. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 97 %
3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 68 %
5	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Wesentliche Elemente einer guten Corporate Governance sind nicht erfüllt und stellen ein bedeutendes Risiko für die Gesellschaft und ihre Aktionärinnen und Aktionäre dar.	✓ 96 %
6.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder können Optionen erhalten.	✓ 69 %
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 86 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
7.1.1	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Michael Tojner als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist. Er präsidiert den Nominationsausschuss, ist nicht unabhängig und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend. Er präsidiert den Nominationsausschuss, und die Zusammensetzung des Rats ist unbefriedigend. Die Corporate Governance des Unternehmens ist unbefriedigend, und der Dialog mit dem Aktionariat ist schwierig oder erbringt nicht die erwarteten Ergebnisse.	✓ 62 %
7.1.2	Wiederwahl von Herrn Christian Hosp	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (0.0%).	✓ 62 %
7.1.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Markus Vischer	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er präsidiert den Prüfungsausschuss, ist nicht unabhängig und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend.	✓ 62 %
7.1.4	Wiederwahl von Herrn Martin Ohneberg	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (verschiedene Gründe), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (16.7%).	✓ 74 %
7.1.5	Wiederwahl von Herrn Dr. Michael Pistauer	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs, ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (0.0%).	✓ 73 %
7.1.6	Neuwahl von Herrn Dr. Thomas Williams	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Beratungsgebühren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (0.0%).	✓ 79 %
7.2.1	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Michael Tojner als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Prof. Dr. Tojner wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Prof. Dr. Tojner auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 60 %
7.2.2	Wiederwahl von Herrn Christian Hosp als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Hosp wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Hosp auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 78 %
7.2.3	Wiederwahl von Herrn Martin Ohneberg als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Ohneberg wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Ohneberg auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 85 %
7.2.4	Neuwahl von Herrn Dr. Thomas Williams als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Dr. Williams wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Dr. Williams auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 85 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
8	Statutenänderung: Unabhängigkeit der Mitglieder des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Änderung hat negative Auswirkungen auf die Rechte oder Interessen aller oder eines Teils der Aktionärinnen und Aktionäre.	✓ 86 %

Nestlé

Ordentliche Generalversammlung vom 16.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 30.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 87 %
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen ist von schwerwiegenden Kontroversen betroffen, die nicht angemessen im Nachhaltigkeitsbericht behandelt werden. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	✓ 89 %
2	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen ist Gegenstand einer Untersuchung.	✓ 91 %
4.2.1	Neuwahl von Frau Fama Francisco	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 94 %
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 91 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 89 %

Novartis

Ordentliche Generalversammlung vom 06.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 26.02.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 93 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 90 %
5.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 88 %

Partners Group

Ordentliche Generalversammlung vom 20.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 11.05.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keinen Zielerreichungsgrad. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren. Das Unternehmen erreicht seine Ziele nicht systematisch.	✓ 93 %
4	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 86 %
5.1	Verbindliche Abstimmung über Basisvergütung des Verwaltungsrats für die Amtsperiode 2026/2027	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 91 %
5.2	Verbindliche Abstimmung über die langfristige Vergütung, die dem Verwaltungsrat in der Amtsperiode 2025/2026 gewährt wurde	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Ethos Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 88 %
5.3	Verbindliche Abstimmung über andere Vergütungen für den Verwaltungsrat für die Amtsperiode 2025/2026	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 89 %
5.4	Verbindliche Abstimmung über die Basisvergütung der Geschäftsleitung für 2027	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 91 %
5.5	Verbindliche Abstimmung über die langfristige Vergütung, die der Geschäftsleitung im Jahr 2025 gewährt wurde	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Ethos Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 88 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.1.1	Wiederwahl von Herrn Steffen Meister als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen.	✓ 83 %
6.2.1	Wiederwahl von Frau Flora Zhao als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 73 %
6.2.2	Wiederwahl von Frau Anne Lester als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 87 %
6.2.3	Wiederwahl von Frau Gaëlle Olivier als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 85 %

PolyPeptide Group

Ordentliche Generalversammlung vom 08.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 20.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 97 %
4.1.3	Wiederwahl von Frau Dr. Jane Salik	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie ist seit 23 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 98 %
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 98 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 96 %

PSP Swiss Property

Ordentliche Generalversammlung vom 01.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 17.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Roche

Ordentliche Generalversammlung vom 10.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 23.02.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 90 %
2.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine quantitativen Indikatoren für die wesentlichen Themen. Das Unternehmen stellt die Veröffentlichung quantitativer Schlüsselindikatoren zu seinen wesentlichen Herausforderungen ohne angemessene Begründung ein.	✓ 98 %
3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht. Mit dem geforderten Betrag können die Ethos Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 95 %
6.11	Wiederwahl von Herrn Dr. Jörg Duschmalé als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 95 %
6.12	Wiederwahl von Frau Anita Hauser als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 98 %
6.13	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Richard P. Lifton als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend. Er gehörte in der Vergangenheit dem Vergütungsausschuss an, als dieser Entscheidungen traf, die in fundamentalem Gegensatz zu den Best-Practice-Regeln standen.	✓ 95 %
7	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 95 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
8	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 90 %
10.2	Statutenänderung: Teilnahme für die Generalversammlung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Änderung hat negative Auswirkungen auf die Rechte oder Interessen aller oder eines Teils der Aktionärinnen und Aktionäre.	✓ 95 %
12	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 22 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 92 %

Sandoz Group

Ordentliche Generalversammlung vom 09.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 19.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 88 %
6.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 87 %

Schindler

Ordentliche Generalversammlung vom 24.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 10.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die variable Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) ist unverhältnismässig.	✓ 84 %
5.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Ethos Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 84 %
5.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten regelmässige Beratungshonorare. Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 97 %
6.1	Wiederwahl von Herrn Josef Ming als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (25.0%).	✓ 87 %
6.2.3	Wiederwahl von Frau Marion Bonnard	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt dauerhaft operative Funktionen aus (Key Account Manager).	✓ 94 %
6.2.7	Wiederwahl von Herrn Günter Schäuble	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (25.0%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 87 %
6.2.8	Wiederwahl von Herrn Tobias B. Staehelin	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen. Der Verwaltungsrat verfügt über zu wenig unabhängige Mitglieder (25.0%). Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 87 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.2.10	Wiederwahl von Frau Petra Winkler	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt dauerhaft operative Funktionen aus (Group General Counsel).	✓ 93 %
6.3.1	Wiederwahl von Herrn Patrice Bula als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Transparenz des Vergütungsberichts ist sehr unbefriedigend.	✓ 94 %
6.3.2	Wiederwahl von Frau Prof. Dr. Monika Bütler als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Transparenz des Vergütungsberichts ist sehr unbefriedigend.	✓ 89 %
6.3.3	Wiederwahl von Herrn Christoph Mäder als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Transparenz des Vergütungsberichts ist sehr unbefriedigend.	✓ 95 %

SFS Group

Ordentliche Generalversammlung vom 22.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 09.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.d	Wiederwahl von Herrn Urs Kaufmann	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 14 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (25.0%). Er präsidiert den Nominationsausschuss, ist nicht unabhängig und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend. Er präsidiert den Nominationsausschuss, und im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 30% Frauen Einsitz.	✓ 91 %
6.e	Wiederwahl von Herrn Thomas Oetterli als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsmandate aus. Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 15 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (25.0%).	✓ 84 %
7.c	Wiederwahl von Herrn Urs Kaufmann als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Kaufmann wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Kaufmann auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 85 %
9	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 33 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 89 %

SGS

Ordentliche Generalversammlung vom 26.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 12.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 84 %
4.1.6	Wiederwahl von Frau Géraldine Picaud	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 89 %
4.1.9	Neuwahl von Herrn Gilbert Ghostine	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 92 %
4.2.1	Neuwahl von Herrn Gilbert Ghostine als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Ghostine wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Ghostine auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	✓ 92 %
5.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Mit dem geforderten Betrag können die Ethos Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 89 %
5.4	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend.	✓ 90 %

Siegfried

Ordentliche Generalversammlung vom 16.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 07.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.3.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 85 %
7	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 106 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 70 %

SIG Group

Ordentliche Generalversammlung vom 16.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 30.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5	Erneuerung des Kapitalbands	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalherabsetzung von mehr als 5 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals, ohne ausreichende Begründung.	✓ 78 %
6	Statutenänderung: Erneuerung der Ermächtigung zur Durchführung virtueller Generalversammlung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Änderung erlaubt, ohne ausreichende Begründung, die Durchführung von rein virtuellen Generalversammlungen.	✓ 60 %
7.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✗ 35 %
7.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 72 %
8.1.6	Wiederwahl von Herrn Abdallah Al Obeikan	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 90 %

Sika

Ordentliche Generalversammlung vom 24.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 09.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1.1	Wiederwahl von Herrn Thierry F. J. Vanlancker	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 92 %
4.3	Wiederwahl von Mr. Thierry F. J. Vanlancker als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Vanlancker wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Vanlancker auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	✓ 92 %
6.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 91 %

SMG Swiss Marketplace Group

Ordentliche Generalversammlung vom 21.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 08.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 74 %
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 98 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 97 %

SoftwareOne Holding

Ordentliche Generalversammlung vom 22.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 12.05.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen über einen Zeitraum von mindestens zwei Jahren. Das Unternehmen veröffentlicht keinen Zielerreichungsgrad. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.	✓ 92 %
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 56 %
4.4	Wiederwahl von Frau Andrea Sieber	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie präsidiert den Nominationsausschuss, und im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 30% Frauen Einsitz.	✓ 89 %
4.8	Neuwahl von Herrn Barend Fruithof	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 95 %
6.1	Wiederwahl von Frau Andrea Sieber als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Ausübungsbedingungen eines Plans für variable Vergütungen wurden während seiner Dauer geändert. Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 85 %
6.2	Wiederwahl von Herrn René Gilli als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Ausübungsbedingungen eines Plans für variable Vergütungen wurden während seiner Dauer geändert. Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 89 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
6.3	Wiederwahl von Herrn Rune Syversen als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und die Ausübungsbedingungen eines Plans für variable Vergütungen wurden während seiner Dauer geändert. Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 90 %
9.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 88 %
9.3	Verbindliche zusätzliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung für 2026	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Mit dem geforderten Betrag können die Ethos Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 70 %

Sonova

Ordentliche Generalversammlung vom 16.06.2026

Abstimmung ausgeführt am 03.06.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 90 %
4.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 93 %

St.Galler Kantonalbank

Ordentliche Generalversammlung vom 29.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 16.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.	✓ 97 %
8	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 31 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 93 %

Stadler Rail

Ordentliche Generalversammlung vom 05.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 23.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.4	Wiederwahl von Herrn Hans-Peter Schwald	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 37 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 89 %
6.2	Wiederwahl von Herrn Hans-Peter Schwald als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Schwald wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Schwald auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 82 %

Straumann

Ordentliche Generalversammlung vom 17.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 27.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 86 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können die Ethos Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 88 %
5.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 87 %
5.4	Verbindliche prospektive Abstimmung einer Prämie zur Mitarbeiterbindung und Leistungsförderung für ausgewählte Mitglieder der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 74 %

Sulzer

Ordentliche Generalversammlung vom 15.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 02.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 88 %
2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 93 %
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 94 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 94 %
6.1	Wiederwahl von Frau Dr. Suzanne Thoma als Mitglied und Präsidentin des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 86 %
6.2.6	Wiederwahl von Herrn Per Utnegaard	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er präsidiert den Nominationsausschuss, und im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 30% Frauen Einsitz.	✓ 89 %
7.1	Wiederwahl von Herrn Alexey V. Moskov als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 94 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
7.2	Wiederwahl von Herrn Markus Kammüller als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 95 %
7.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Hariolf Kottmann als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 90 %

Sunrise Communications

Ordentliche Generalversammlung vom 07.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 24.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 67 %
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die beantragte Verwendung des Bilanzergebnisses erscheint aufgrund der finanziellen Lage des Unternehmens unangemessen.	✓ 95 %
4.1	Wiederwahl von Herrn Mike Fries als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus. Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 70 %
4.2.1	Wiederwahl von Herrn Adam Bird	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er präsidiert den Nominationsausschuss, und im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 30% Frauen Einsitz.	✓ 90 %
4.2.6	Wiederwahl von Herrn Lutz Schüler	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 93 %
5.1	Wiederwahl von Herrn Adam Bird als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Bird wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Bird auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 87 %
8.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 93 %
8.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 89 %

Swatch Group

Ordentliche Generalversammlung vom 12.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 27.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	✓ 94 %
2	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Wesentliche Elemente einer guten Corporate Governance sind nicht erfüllt und stellen ein bedeutendes Risiko für die Gesellschaft und ihre Aktionärinnen und Aktionäre dar.	✓ 73 %
4.1.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung des Verwaltungsrats (für exekutive Funktionen)	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 79 %
4.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung für die exekutiven Mitglieder des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 77 %
4.4	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 78 %
5.1.1	Neuwahl von Herrn Andreas Rickenbacher als Vertreter der Inhaberaktionäre	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Da nur ein Vertreter der Inhaberaktionäre in den Verwaltungsrat unterstützt wird und um die Wahrscheinlichkeit zu maximieren, dass beide familienfremden Kandidaten (Herr Wood und Herr Rickenbacher) letztlich in den Verwaltungsrat gewählt werden, wird Ethos die Wahl von Herrn Wood als Vertreter der Inhaberaktionäre unterstützen (siehe PUNKT 5.1.2). Ethos empfiehlt, sich DAGEGEN Herrn Rickenbacher als Vertreter der Inhaberaktionäre auszusprechen.	✗ 46 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.1.2	Aktionärsantrag: Neuwahl von Herrn Steven Wood als Vertreter der Inhaberaktionäre	DAGEGEN	DAFÜR	● DAFÜR	Da nur ein Vertreter der Inhaberaktionäre in den Verwaltungsrat unterstützt wird und um die Wahrscheinlichkeit zu maximieren, dass beide familienfremden Kandidaten (Herr Wood und Herr Rickenbacher) letztlich in den Verwaltungsrat gewählt werden, wird Ethos die Wahl von Herrn Wood als Vertreter der Inhaberaktionäre unterstützen.	✓ 80 %
5.2.1	Wiederwahl von Frau Nayla Hayek	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt dauerhaft operative Funktionen aus (CEO von Harry Winston, eine Tochtergesellschaft von Swatch Group). Sie vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist. Der Verwaltungsrat hat keinen Nominationsausschuss, und im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 30% Frauen Einsitz.	✓ 83 %
5.2.2	Wiederwahl von Herrn Ernst Tanner	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 31 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist 80 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 84 %
5.2.4	Wiederwahl von Herrn Nick Hayek Jr.	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CEO). Er gehört dem Prüfungsausschuss an. Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 82 %
5.2.5	Wiederwahl von Herrn Marc A. Hayek	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung. Er gehört dem Prüfungsausschuss an. Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 81 %
5.2.6	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Claude Nicollier	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 21 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist 82 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 21 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (11.1%).	✓ 87 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
5.2.7	Wiederwahl von Herrn Dr. Jean-Pierre Roth	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 16 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist 80 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 16 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (11.1%).	✓ 87 %
5.2.9	Aktionärsantrag: Neuwahl von Herrn Steven Wood	DAGEGEN	DAFÜR	● DAFÜR	Der Antrag ist mit den langfristigen Interessen der Mehrheit der Anspruchsgruppen des Unternehmens vereinbar.	✗ 19 %
5.2.10	Wiederwahl von Ms. Nayla Hayek als Verwaltungsratspräsidentin	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Frau Hayek wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Frau Hayek auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	✓ 81 %
6.1	Wiederwahl von Frau Nayla Hayek als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Frau Hayek wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Frau Hayek auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 79 %
6.2	Wiederwahl von Herrn Ernst Tanner als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Tanner wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Tanner auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 83 %
6.4	Wiederwahl von Herrn Nick Hayek Jr. als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Hayek Jr. wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Hayek Jr. auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 78 %
6.5	Wiederwahl von Herrn Marc A. Hayek als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Hayek wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Hayek auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 79 %
6.6	Wiederwahl von Herrn Dr. Jean-Pierre Roth als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Dr. Roth wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Dr. Roth auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 86 %
8	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 34 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 69 %
9.1	Aktionärsantrag: Stärkung der Vertretung der Inhaberaktionäre im Verwaltungsrat	DAGEGEN	DAFÜR	● DAFÜR	Der Antrag zielt darauf ab, die Corporate Governance zu verbessern.	✗ 13 %
9.2	Aktionärsantrag: Unabhängigkeitspflicht für die Mehrheit des Verwaltungsrats	DAGEGEN	DAFÜR	● DAFÜR	Der Antrag zielt darauf ab, die Corporate Governance zu verbessern.	✗ 13 %
9.3	Aktionärsantrag: Trennung von Verwaltungsratspräsidium und Geschäftsleitung	DAGEGEN	DAFÜR	● DAFÜR	Der Antrag entspricht den Best-Practice-Regeln für Corporate Governance. Der Antrag zielt darauf ab, die Corporate Governance zu verbessern.	✗ 19 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
9.4	Aktionärsantrag: Aktionärswahl des Vorsitzenden des Vergütungsausschusses	DAGEGEN	DAFÜR	● DAFÜR	Der Antrag zielt darauf ab, die Corporate Governance zu verbessern.	✗ 19 %
9.5	Aktionärsantrag: Begrenzung der Amtsdauer der Revisionsstelle	DAGEGEN	DAFÜR	● DAFÜR	Der Antrag zielt darauf ab, die Corporate Governance zu verbessern.	✗ 15 %
9.6	Aktionärsantrag: Pflicht zur Durchführung hybrider Generalversammlungen	DAGEGEN	DAFÜR	● DAFÜR	Der Antrag zielt darauf ab, die Corporate Governance zu verbessern.	✗ 15 %

Swiss Life

Ordentliche Generalversammlung vom 07.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 24.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 84 %
5.8	Wiederwahl von Frau Franziska Tschudi Sauber	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie ist seit 23 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 77 %
5.10	Neuwahl von Frau Luisa Delgado	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 91 %
7	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 24 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 67 %

Swiss Prime Site

Ordentliche Generalversammlung vom 12.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 03.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
-----	------------	----------------	-------	-------------------	-----------------	----------

Keine unserer Abstimmungspositionen an dieser Generalversammlung weicht von der des Verwaltungsrats ab.

Swiss Re

Ordentliche Generalversammlung vom 10.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 27.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen stellt die Veröffentlichung quantitativer Schlüsselindikatoren zu seinen wesentlichen Themen ohne angemessene Begründung ein. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen verzichtet ohne angemessene Begründung auf in der Vergangenheit eingegangene Verpflichtungen in Bezug auf die Nachhaltigkeitsstrategie.	✓ 87 %
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 87 %
5.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 87 %

Swisscom

Ordentliche Generalversammlung vom 25.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 09.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
4.5	Neuwahl von Herrn Deecke Philippe	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 98 %

Swissquote

Ordentliche Generalversammlung vom 07.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 24.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.	✓ 88 %
7.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.	✓ 92 %

Tecan

Ordentliche Generalversammlung vom 15.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 31.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
11.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 82 %
11.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 80 %

Temenos

Ordentliche Generalversammlung vom 13.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 04.05.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 66 %
4.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 92 %
4.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 88 %
5.2	Änderung des Kapitalbands	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Ermächtigung ermöglicht eine Kapitalherabsetzung von mehr als 5 Prozent des bereits ausgegebenen Kapitals, ohne ausreichende Begründung.	✓ 92 %
7.1	Wiederwahl von Frau Cecilia Hultén als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend. Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 81 %
7.2	Wiederwahl von Herrn Maurizio Carli als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend. Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 83 %

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
7.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Michael Gorriz als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend. Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 87 %
9	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 23 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 64 %

UBS

Ordentliche Generalversammlung vom 15.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 30.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 89 %
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen stellt die Veröffentlichung quantitativer Schlüsselindikatoren zu seinen wesentlichen Themen ohne angemessene Begründung ein. Das Unternehmen hat keine ambitionierten Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren. Die Schlüsselindikatoren zu wesentlichen Themen verschlechterten sich über einen Zeitraum von drei Jahren.	✓ 90 %
6.11	Neuwahl von Herrn Luca Maestri	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 95 %
8.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 92 %
8.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 91 %
8.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 93 %
9.2	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 28 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 85 %
10	Kapitalherabsetzung durch Vernichtung von zurückgekauften Aktien	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Kapitalherabsetzung ist nicht mit den langfristigen Interessen der Mehrheit der Anspruchsgruppen des Unternehmens vereinbar.	✓ 95 %

Valiant

Ordentliche Generalversammlung vom 13.05.2026

Abstimmung ausgeführt am 01.05.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 86 %

VAT Group

Ordentliche Generalversammlung vom 28.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 14.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 87 %

Vontobel

Ordentliche Generalversammlung vom 14.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 01.04.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 96 %
7.3	Wiederwahl von Herrn Andreas Utermann als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er erhält eine Vergütung, die unverhältnismässig ist.	✓ 92 %
10.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 82 %
10.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 97 %
10.4	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 96 %

VZ Holding

Ordentliche Generalversammlung vom 27.03.2026

Abstimmung ausgeführt am 13.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft.	✓ 95 %
4.2.4	Wiederwahl von Herrn Roland Iff	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist seit 20 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 20 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (33.3%). Er präsidiert den Prüfungsausschuss, ist nicht unabhängig und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend.	✓ 91 %

Ypsomed

Ordentliche Generalversammlung vom 01.07.2026

Abstimmung ausgeführt am 24.06.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Bericht deckt nicht alle wesentlichen Themen angemessen ab. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	
6.a	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten eine variable Vergütung.	
6.c	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten eine variable Vergütung.	
7.a.3	Wiederwahl von Herrn Simon Michel	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	

Zurich Insurance Group

Ordentliche Generalversammlung vom 08.04.2026

Abstimmung ausgeführt am 23.03.2026

Nur Traktanden, bei denen unsere Position von der des Verwaltungsrats abweicht.

Nr.	Traktandum	Verwaltungsrat	Ethos	Unsere Abstimmung	Unser Kommentar	Resultat
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 83 %
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen verzichtet ohne angemessene Begründung auf in der Vergangenheit eingegangene Verpflichtungen in Bezug auf die Nachhaltigkeitsstrategie.	✓ 87 %
4.1.7	Wiederwahl von Herrn Kishore Mahbubani	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Er ist 78 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 92 %
4.2.4	Wiederwahl von Herrn Kishore Mahbubani als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Herr Mahbubani wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Mahbubani auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 89 %
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	● DAGEGEN	Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 87 %